

Документ подписан простой электронной подписью.
 Информация о владельце:
 ФИО: Ващенко Андрей Александрович
 Должность: Ректор
 Дата подписания: 16.05.2023 14:56:23
 Уникальный программный ключ:
 51187754f94e37d00c9236cc9eaf21a22f0a3b731acd32879ec947ce3c66589d

Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Волгоградский институт бизнеса»



Рабочая программа учебной дисциплины

Коммуникационный менеджмент

(Наименование дисциплины)

38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Управление малым и средним бизнесом»

(Направление подготовки / Профиль)

Бакалавр

(Квалификация)

Кафедра разработчик

Экономики и управления

Год набора

2023

Вид учебной деятельности	Трудоемкость (объем) дисциплины					
	Очная форма	Очно-заочная форма		Заочная форма		
		д	в	св/ву	з	сз
Зачетные единицы	3	3	3	3		3
Общее количество часов	108	108	108	108		108
Аудиторные часы контактной работы обучающегося с преподавателями:	32	16	16	10		10
– Лекционные (Л)	16	8	8	6		6
– Практические (ПЗ)						
– Лабораторные (ЛЗ)						
– Семинарские (СЗ)	16	8	8	4		4
Самостоятельная работа обучающихся (СРО)	76	92	92	94		94
К (Р-Г) Р (П) (+;-)						
Тестирование (+;-)						
ДКР (+;-)						
Зачет (+;-)	+	+	+	+(4)		+(4)
Зачет с оценкой (+;- (Кол-во часов))						
Экзамен (+;- (Кол-во часов))						

Волгоград 2023

Содержание

Раздел 1. Организационно-методический раздел.....	3
Раздел 2. Тематический план.....	3
Раздел 3. Содержание факультативной дисциплины	8
Раздел 4. Организация самостоятельной работы обучающихся.....	13
Раздел 5. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся	16
Раздел 6. Перечень учебной литературы, необходимой для освоения факультативной дисциплины.....	22
Раздел 7. Материально-техническая база и информационные технологии	22
Раздел 8. Методические указания для обучающихся по освоению факультативной дисциплины.....	25

Раздел 1. Организационно-методический раздел

1.1. Цели освоения дисциплины

Дисциплина «Коммуникационный менеджмент» входит в «Часть, формируемую участниками образовательных отношений» дисциплин подготовки обучающихся по направлению подготовки «38.03.02 Менеджмент», направленность (профиль) «Управление малым и средним бизнесом».

Целью дисциплины является формирование **компетенций** (в соответствии с ФГОС ВО и требованиями к результатам освоения основной профессиональной образовательной программы (ОПОП ВО)):

Дескрипторы универсальных компетенций:

УК-4.2. Способен грамотно использовать информационно-коммуникационные технологии, коммуникативно- приемлемый стиль общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнёрами

УК- 5.3. Способен работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

УК-9.1 Способен использовать знания об особенностях развития лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональной деятельности

УК-9.2 Способен строить диалог в социальной и профессиональной сфере, демонстрировать толерантное отношение по отношению к лицам с ограниченными возможностями здоровья

Дескрипторы профессиональных компетенций:

ПК-2.2. Способен вести договорную работу с подрядчиками

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы индикаторы компетенций:

Обобщенная трудовая функция/ трудовая функция	Код и наименование дескриптора компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенций (из ПС)
ПС 08.008 «Специалист по финансовому консультированию» А. Консультирование клиентов по использованию финансовых продуктов и услуг А/02.6 Подбор в интересах клиента поставщиков финансовых услуг и консультирование клиента по ограниченному кругу финансовых продуктов ПС 40.049 «Специалист по логистике на транспорте» В.Организация	УК-4.2. Способен грамотно использовать информационно-коммуникационные технологии, коммуникативно- приемлемый стиль общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнёрами	<i>Знание:</i> ПС 08.008 Специалист по финансовому консультированию ИД-1УК-4.2. Кодексы профессиональных и этических принципов в области связей с инвесторами(А/02.6) ПС 40.049 Специалист по логистике на транспорте ИД-3 УК-4.2. Политика компании в области клиентского сервиса В/03.6 <i>Умения:</i> ПС 08.08 Специалист по финансовому консультированию ИД-6УК-4.2. Организовывать и проводить деловые переговоры А/02.6 ИД-7УК-4.2. Организовывать и проводить презентации финансовых продуктов и услуг А/02.6 ПС 40.049 Специалист по логистике на транспорте ИД-8 УК-4.2. Вести переговоры с подрядчиками в условиях дефицита времени В/02.6 ИД-10 УК-4.2. Проводить переговоры с клиентами из различных отраслей экономики

<p>процесса перевозки груза в цепи поставок В/02.6 Организация работы с подрядчиками на рынке транспортных услуг В/03.6 Организация процесса улучшения качества оказания логистических услуг по перевозке грузов в цепи поставок</p>		<p>В/03.6 <i>Навыки и (или)опыт деятельности:</i> ПС 08.08 Специалист по финансовому консультированию ИД-11 УК-4.2. Осуществление операционного и информационного обслуживания клиентов, самостоятельно обратившихся за финансовой консультацией А/02.6 ПС 40.049 Специалист по логистике на транспорте ИД-15 УК-4.2. Переговоры с клиентами по претензионным случаям В/03.6 ИД-16 УК-4.2. Составление реестра наиболее часто задаваемых клиентами вопросов В/03.6 ИД-17 УК-4.2. Взаимодействие с клиентами по качеству сервиса В/03.6</p>
<p>ПС 08.008 «Специалист по финансовому консультированию» А. Консультирование клиентов по использованию финансовых продуктов и услуг</p> <p>А/01.6 Мониторинг конъюнктуры рынка банковских услуг, рынка ценных бумаг, иностранной валюты, товарно-сырьевых рынков А/02.6 Подбор в интересах клиента поставщиков финансовых услуг и консультирование клиента по ограниченному кругу финансовых продуктов</p> <p>ПС 40.049 «Специалист по логистике на транспорте» В.Организация процесса перевозки груза в цепи поставок В/03.6 Организация процесса улучшения качества оказания</p>	<p>УК- 5.3. Способен работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p>	<p><i>Знания:</i> ПС 08.08 Специалист по финансовому консультированию ИД-3 УК-5.3. Основы социологии, психологии(А/01.6) ИД-4 УК-5.3. Кодексы профессиональных и этических принципов в области связей с инвесторами (А/02.6) ПС 40.049 Специалист по логистике на транспорте ИД-5 УК-5.3. Основы гражданского законодательства В/03.6 <i>Навыки и (или)опыт деятельности:</i> ПС 40.049 Специалист по логистике на транспорте ИД-1- УК-5.3. Проводить переговоры с клиентами из различных отраслей экономики В/03.6</p>

<p>логистических услуг по перевозке грузов в цепи поставок</p>		
<p>ПС 08.008 «Специалист по финансовому консультированию» А. Консультирование клиентов по использованию финансовых продуктов и услуг</p> <p>А/02.6 Подбор в интересах клиента поставщиков финансовых услуг и консультирование клиента по ограниченному кругу финансовых продуктов</p>	<p>УК-9.1 Способен использовать знания об особенностях развития лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональной деятельности</p>	<p><i>Знание:</i> ПС 08.008 Специалист по финансовому консультированию ИД-1 УК-9.1 Кодексы профессиональных и этических принципов в области связей с инвесторами(А/02.6) ИД-2 УК-9.1 Этика делового общения(А/02.6)</p>
<p>ПС 08.008 «Специалист по финансовому консультированию» А. Консультирование клиентов по использованию финансовых продуктов и услуг</p> <p>А/02.6 Подбор в интересах клиента поставщиков финансовых услуг и консультирование клиента по ограниченному кругу финансовых продуктов</p> <p>ПС 40.049 «Специалист по логистике на транспорте» В.Организация процесса перевозки груза в цепи поставок</p>	<p>УК-9.2 Способен строить диалог в социальной и профессиональной сфере, демонстрировать толерантное отношение по отношению к лицам с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p><i>Умения:</i> ПС 08.008 Специалист по финансовому консультированию ИД-3 УК-9.2 Организовывать и проводить деловые переговоры А/02.6 ПС 40.049 Специалист по логистике на транспорте ИД-4 УК-9.2. Проводить переговоры с клиентами из различных отраслей экономики В/03.6 ИД-5 УК -9.2. Вести переговоры с подрядчиками в условиях дефицита времени В/02.6</p> <p><i>Навыки и (или)опыт деятельности:</i> ПС 08.008 Специалист по финансовому консультированию ИД-6 УК-9.2. Осуществление операционного и информационного обслуживания клиентов, самостоятельно обратившихся за финансовой консультацией А/02.6 ИД-7 УК-9.2. Проведение личных переговоров с представителями кредитного учреждения А/02.6 ИД-8УК-9.2. Обсуждение, определение условий сотрудничества, подписание документов о сотрудничествеА/02.6</p>

<p>В/02.6 Организация работы с подрядчиками на рынке транспортных услуг</p> <p>В/03.6 Организация процесса улучшения качества оказания логистических услуг по перевозке грузов в цепи поставок</p>		
<p>ПС 08.008 «Специалист по финансовому консультированию» А. Консультирование клиентов по использованию финансовых продуктов и услуг</p> <p>А/01.6 Мониторинг конъюнктуры рынка банковских услуг, рынка ценных бумаг, иностранной валюты, товарно-сырьевых рынков</p> <p>ПС 40.049 «Специалист по логистике на транспорте» В.Организация процесса перевозки груза в цепи поставок В/02.6 Организация работы с подрядчиками на рынке транспортных услуг</p>	<p>ПК-2.2. Способен вести договорную работу с подрядчиками</p>	<p><i>Знание:</i> ПС 40.049 Специалист по логистике на транспорте ИД-5 ПК-2.2. Порядок разработки договоров, соглашений, контрактов В/02.6 ИД-12 ПК-2.2. Структура договорной документации В/02.6 ИД-14 ПК-2.2. Порядок заключения договоров с подрядчиками В/02.6</p> <p><i>Умения:</i> ПС 08.008 Специалист по финансовому консультированию ИД-17 ПК-2.2. Производить информационно-аналитическую работу по рынку финансовых продуктов и услуг А/01.6</p> <p><i>Навыки и (или)опыт деятельности:</i> ПС 40.049 Специалист по логистике на транспорте Договорная работа с подрядчиками В/02.6 ИД-33 ПК-2.2. Заключение договоров с подрядчиками - транспортно-экспедиционными организациями В/02.6 ИД-34 ПК-2.2. Проверка договора на содержание, полноту и соответствие услуг В/02.6 ИД-35 ПК-2.2. Контроль наличия необходимых приложений к договору В/02.6 ИД-36 ПК-2.2. Отправка договора на согласование кредитному контролеру, бухгалтеру, юристу и получение их виз В/02.6 ИД-37 ПК-2.2. Получение обоснования отказа (в случае отказа от согласования договора) и сообщение об этом подрядчику В/02.6 ИД-38 ПК-2.2. Согласование закрытых договоров с менеджером по договору и специалистом юридического отдела В/02.6 ИД-39 ПК-2.2. Проставление соответствующего статуса договора во внутрикорпоративной информационной системе В/02.6 ИД-40 ПК-2.2. Передача документов подрядчику для перевозки В/02.6</p>

**1.2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО
направления подготовки «38.03.02 Менеджмент», направленность (профиль) «Управление малым и
средним бизнесом»**

№	Предшествующие дисциплины (дисциплины, изучаемые параллельно)	Последующие дисциплины
1	2	3
1.	Психология	Корпоративная социальная ответственность
2.	Философия	Стратегический менеджмент
3.	Организационное поведение	Логистика
4.		Трудовое право
5.		

Последовательность формирования компетенций в указанных дисциплинах может быть изменена в зависимости от формы и срока обучения, а также преподавания с использованием дистанционных технологий обучения.

1.3. Нормативная документация

Рабочая программа учебной дисциплины составлена на основе:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки «**38.03.02 Менеджмент**»;
- Учебного плана направления подготовки «**38.03.02 Менеджмент**» направленность **(профиль) «Управление малым и средним бизнесом»** 2023 года набора;
- Образца рабочей программы учебной дисциплины (приказ № 113-О от 01.09.2021 г.).

Раздел 2. Тематический план

Очная форма обучения (полный срок)

№	Тема дисциплины	Трудоемкость				Код индикатора и дескриптора достижения компетенций
		Все го	Аудиторные занятия		СРО	
			Л	ПЗ (ЛЗ, СЗ)		
1	2	3	4	5	6	7
1	Теоретические основы управления коммуникациями	23	4	4	15	ИД-4 УК-5.3., ИД-37 ПК-2.2., ИД-4 УК-9.2., ИД-33 ПК-2.2. , ИД-1УК-4.2, ИД-11 УК-4.2.
2	Коммуникационный менеджмент как процесс	23	4	4	15	ИД-10 УК-4.2., ИД-5 УК-5.3., ИД-5 УК -9.2., ИД-17 ПК-2.2., ИД-3 УК-4.2., ИД-2 УК-9.1, ИД-12 ПК-2.2., ИД-36 ПК-2.2.
3	Механизмы управления коммуникациями	23	4	4	15	ИД-8 УК-4.2., ИД-3 УК-9.2, ИД-14 ПК-2.2., ИД-17 УК-4.2., ИД-3 УК-5.3., ИД-6 УК-9.2., ИД-38 ПК-2.2.
4	Особенности управления информационными потоками внутри фирмы	19	2	2	15	ИД-7УК-4.2., ИД-1- УК-5.3., ИД-7 УК-9.2., ИД-34 ПК-2.2., ИД-39 ПК-2.2.
5	Коммуникационный процесс во внешней сфере организации	20	2	2	16	ИД-6УК-4.2., ИД-16 УК-4.2., ИД-1 УК-9.1, ИД-8УК-9.2., ИД-5 ПК-2.2., ИД-35 ПК-2.2., ИД-40 ПК-2.2.
Вид промежуточной аттестации (Зачет)						
Итого		108	16	16	76	

Заочная форма обучения (полный срок, ускоренное обучение)

№	Тема дисциплины	Трудоемкость				Код индикатора и дескриптора достижения компетенций
		Всего	Аудиторные занятия		СРО	
			Л	ПЗ (ЛЗ, СЗ)		
1	2	3	4	5	6	7
1	Теоретические основы управления коммуникациями	20	2		18	ИД-4 УК-5.3., ИД-37 ПК-2.2., ИД-4 УК-9.2., ИД-33 ПК-2.2. , ИД-1УК-4.2, ИД-11 УК-4.2.
2	Коммуникационный менеджмент как процесс	20	2		18	ИД-10 УК-4.2., ИД-5 УК-5.3., ИД-5 УК -9.2., ИД-17 ПК-2.2., ИД-3 УК-4.2., ИД-2 УК-9.1, ИД-12 ПК-2.2., ИД-36 ПК-2.2.
3	Механизмы управления коммуникациями	20	2		18	ИД-8 УК-4.2., ИД-3 УК-9.2, ИД-14 ПК-2.2., ИД-17 УК-4.2., ИД-3 УК-5.3., ИД-6 УК-9.2., ИД-38 ПК-2.2.
4	Особенности управления информационными потоками внутри фирмы	22		2	20	ИД-7УК-4.2., ИД-1- УК-5.3., ИД-7 УК-9.2., ИД-34 ПК-2.2., ИД-39 ПК-2.2.
5	Коммуникационный процесс во внешней сфере организации	22		2	20	ИД-6УК-4.2., ИД-16 УК-4.2., ИД-1 УК-9.1, ИД-8УК-9.2., ИД-5 ПК-2.2., ИД-35 ПК-2.2., ИД-40 ПК-2.2.
Вид промежуточной аттестации (Зачет)		4				
Итого		108	6	4	94	

Очно-заочная форма обучения (полный срок)

№	Тема дисциплины	Трудоемкость			Код индикатора и дескриптора достижения
		Все го	Аудиторные занятия	СРО	

			Л	ПЗ (ЛЗ, СЗ)		компетенций
1	2	3	4	5	6	7
1	Теоретические основы управления коммуникациями	20	2		18	ИД-4 УК-5.3., ИД-37 ПК-2.2., ИД-4 УК-9.2., ИД-33 ПК-2.2. , ИД-1УК-4.2, ИД-11 УК-4.2.
2	Коммуникационный менеджмент как процесс	22	2	2	18	ИД-10 УК-4.2., ИД-5 УК-5.3., ИД-5 УК -9.2., ИД-17 ПК-2.2., ИД-3 УК-4.2., ИД-2 УК-9.1, ИД-12 ПК-2.2., ИД-36 ПК-2.2.
3	Механизмы управления коммуникациями	22	2	2	18	ИД-8 УК-4.2., ИД-3 УК-9.2, ИД-14 ПК-2.2., ИД-17 УК-4.2., ИД-3 УК-5.3., ИД-6 УК-9.2., ИД-38 ПК-2.2.
4	Особенности управления информационными потоками внутри фирмы	22	2	2	18	ИД-7УК-4.2., ИД-1- УК-5.3., ИД-7 УК-9.2., ИД-34 ПК-2.2., ИД-39 ПК-2.2.
5	Коммуникационный процесс во внешней сфере организации	22		2	20	ИД-6УК-4.2., ИД-16 УК-4.2., ИД-1 УК-9.1, ИД-8УК-9.2., ИД-5 ПК-2.2., ИД-35 ПК-2.2., ИД-40 ПК-2.2.
Вид промежуточной аттестации (Зачет)						
Итого		108	8	8	92	

Очно-заочная форма обучения (ускоренное обучение, полное ускоренное обучение)

№	Тема дисциплины	Трудоемкость				СРО	Код индикатора и дескриптора достижения компетенций
		Все го	Аудиторные занятия		СРО		
			Л	ПЗ (ЛЗ, СЗ)			
1	2	3	4	5	6	7	
1	Теоретические основы управления коммуникациями	20	2		18	ИД-4 УК-5.3., ИД-37 ПК-2.2., ИД-4 УК-9.2., ИД-33 ПК-2.2. , ИД-1УК-4.2, ИД-11 УК-4.2.	
2	Коммуникационный менеджмент	22	2	2	18	ИД-10 УК-4.2.,	

	как процесс					ИД-5 УК-5.3., ИД-5 УК -9.2., ИД-17 ПК-2.2., ИД-3 УК-4.2., ИД-2 УК-9.1, ИД-12 ПК-2.2., ИД-36 ПК-2.2.
3	Механизмы управления коммуникациями	22	2	2	18	ИД-8 УК-4.2., ИД-3 УК-9.2, ИД-14 ПК-2.2., ИД-17 УК-4.2., ИД-3 УК-5.3., ИД-6 УК-9.2., ИД-38 ПК-2.2.
4	Особенности управления информационными потоками внутри фирмы	22	2	2	18	ИД-7УК-4.2., ИД-1- УК-5.3., ИД-7 УК-9.2., ИД-34 ПК-2.2., ИД-39 ПК-2.2.
5	Коммуникационный процесс во внешней сфере организации	22		2	20	ИД-6УК-4.2., ИД-16 УК-4.2., ИД-1 УК-9.1, ИД-8УК-9.2., ИД-5 ПК-2.2., ИД-35 ПК-2.2., ИД-40 ПК-2.2.
Вид промежуточной аттестации (Зачет)						
Итого		108	8	8	92	

Раздел 3. Содержание дисциплины

3.1. Содержание дисциплины

Тема 1. Теоретические основы управления коммуникациями

Понятие коммуникационного менеджмента. Содержание деятельности коммуникационного менеджмента. Корпоративные коммуникации как предмет коммуникационного менеджмента. Основное содержание коммуникационного менеджмента. Задачи коммуникационного менеджмента. Социальный коммуникационный менеджмент.

Тема 2. Коммуникационный менеджмент как процесс

Объекты и субъекты корпоративных коммуникаций. Гуманитарный смысл, прикладная и целевая направленность коммуникационного менеджмента. Специфика функций коммуникационного менеджмента. Коммуникации как объект управления. Коммуникационный процесс и информационные технологии. Перспективы развития коммуникационного менеджмента.

Тема 3. Механизмы управления коммуникациями

Виды и средства коммуникационного процесса. Методы коммуникационного менеджмента. Имидж компании – единица коммуникации. Специалисты, обеспечивающие коммуникационный процесс.

Тема 4. Особенности управления информационными потоками внутри предприятия

Коммуникации между уровнями управления и подразделениями. Коммуникационные каналы. Информационное, административное, техническое взаимодействие субъектов управленческой деятельности. Разнообразные способы коммуникационного воздействия: методы убеждения и внушения, заражения и подражания в коммуникации, одноканальные и многоканальные, формальные и неформальные коммуникации.

Особенности коммуникационного менеджмента при подборе, приеме, адаптации кадров, повышении квалификации, продвижении по службе, увольнении сотрудников. Работа с персоналом в кризисных ситуациях, разрешение конфликтов в рабочих коллективах.

Тема 5. Коммуникационный процесс во внешней сфере организации

Коммуникационная политика организации и основные принципы ее осуществления. Информационное взаимодействие со СМИ, потребителями, поставщиками, конкурентами, органами государственного регулирования, местного самоуправления, политическими группами, комитетами и т. п.

Инструменты и мероприятия в связях с внутренней и внешней общественностью, целевыми и ключевыми аудиториями.

3.2. Содержание практического блока дисциплины

Очная форма обучения (полный срок)

№	Тема практического (семинарского, лабораторного) занятия
1	2
СЗ 1-2	Теоретические основы управления коммуникациями
СЗ 3-4	Коммуникационный менеджмент как процесс
СЗ 5-6	Механизмы управления коммуникациями
СЗ 7	Особенности управления информационными потоками внутри фирмы
СЗ 8	Коммуникационный процесс во внешней сфере организации

Заочная форма обучения (полный срок, ускоренное обучение)

№	Тема практического (семинарского, лабораторного) занятия
1	2
СЗ 1	Особенности управления информационными потоками внутри фирмы
СЗ 2	Коммуникационный процесс во внешней сфере организации

Очно-заочная форма обучения (полный срок)

№	Тема практического (семинарского, лабораторного) занятия
1	2
СЗ 1	Коммуникационный менеджмент как процесс
СЗ 2	Механизмы управления коммуникациями
СЗ 3	Особенности управления информационными потоками внутри фирмы
СЗ 4	Коммуникационный процесс во внешней сфере организации

Очно-заочная форма обучения (ускоренное обучение, полное ускоренное обучение)

№	Тема практического (семинарского, лабораторного) занятия
1	2
СЗ 1	Коммуникационный менеджмент как процесс
СЗ 2	Механизмы управления коммуникациями
СЗ 3	Особенности управления информационными потоками внутри фирмы
СЗ 4	Коммуникационный процесс во внешней сфере организации

3.3. Образовательные технологии

Очная форма обучения (полный срок)

№	Тема занятия	Вид учебног о заняти я	Форма / Методы интерактивног о обучения	% учебно го времен и
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
1	Теоретические основы управления коммуникациями	Л	Лекция-ситуация	100
2	Коммуникационный менеджмент как процесс	Л	Лекция-ситуация	100
3	Механизмы управления коммуникациями	Л	Лекция-ситуация	100
4	Особенности управления информационными потоками внутри фирмы	СЗ	Дискуссия	100
5	Коммуникационный процесс во внешней сфере организации	СЗ	Дискуссия	100
Итого %				31,25%

Заочная форма обучения (полный срок, ускоренное обучение)

№	Тема занятия	Вид учебног о заняти я	Форма / Методы интерактивног о обучения	% учебно го времен и
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
1	Теоретические основы управления	Л	Лекция-	100

	коммуникациями		ситуация	
2	Коммуникационный менеджмент как процесс	Л	Лекция-ситуация	100
3	Механизмы управления коммуникациями	Л	Лекция-ситуация	100
Итого %				55%

Очно-заочная форма обучения (полный срок)

№	Тема занятия	Вид учебного занятия	Форма / Методы интерактивного обучения	% учебного времени
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
1	Теоретические основы управления коммуникациями	Л	Лекция-ситуация	100
2	Коммуникационный менеджмент как процесс	Л	Лекция-ситуация	100
3	Механизмы управления коммуникациями	Л	Лекция-ситуация	100
Итого %				55%

Очно-заочная форма обучения (ускоренное обучение, полное ускоренное обучение)

№	Тема занятия	Вид учебного занятия	Форма / Методы интерактивного обучения	% учебного времени
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
1	Теоретические основы управления коммуникациями	Л	Лекция-ситуация	100
2	Коммуникационный менеджмент как процесс	Л	Лекция-ситуация	100
3	Механизмы управления коммуникациями	Л	Лекция-ситуация	100
Итого %				55%

Раздел 4. Организация самостоятельной работы обучающихся

4.1. Организация самостоятельной работы обучающихся

№	Тема дисциплины	№ вопросов	№ рекомендуемой литературы
1	2	3	4
1	Теоретические основы управления коммуникациями	1,2,3,4,5,6	1,2,3,4,5,6
2	Коммуникационный менеджмент как процесс	7, 8	1,2,3,4,5,6
3	Механизмы управления коммуникациями	9,10,11,12,13,14,15,16	1,2,3,4,5,6
4	Особенности управления информационными потоками внутри предприятия	17,18,19	1,2,3,4,5,6
5	Коммуникационный процесс во внешней сфере организации	20,21,22,23	1,2,3,4,5,6

Перечень вопросов, выносимых на самостоятельную работу обучающихся

1. Коммуникационный менеджмент в некоммерческой сфере.
2. Коммуникационный менеджмент в органах законодательной власти.
3. Структура и функции департамента информации и печати МИД РФ.
4. Формы работы с общественностью политических и общественных организаций.
5. Особенности коммуникационного менеджмента в работе с персоналом.
6. Коммуникационный менеджмент в организации: PR руководителей.
7. Внутренние средства коммуникации: специфика, разнообразие, функции.
8. Кризисный менеджмент и принципы коммуникации в экстремальных условиях.
9. Взаимодействие со СМИ: двусторонняя коммуникация.
10. Особенности коммуникационного менеджмента в международной деятельности.
11. Паблик рилейшнз в акционерных обществах и системе корпоративного управления.
12. Управление коммуникациями и информационная борьба в экономической сфере.
13. Паблик рилейшнз: особенности российского опыта.
14. Презентации, выставки и торговые ярмарки как средства паблик рилейшнз.
15. Особенности паблик рилейшнз в финансовой сфере.
16. Формирование и продвижение корпоративного имиджа.
17. Анализ CRM-системы.
18. Анализ GR-технологий.
19. Анализ маркетинговых коммуникаций.
20. Организация службы по связям с общественностью: анализ опыта компании (предприятия, организации).
21. Развитие российского общества в содержании рекламных материалов.
22. Современная реклама и PR на Западе и в России: общее и особенное.
23. Дни открытых дверей как инструмент связей с общественностью.

4.2. Перечень учебно-методического обеспечения самостоятельной работы обучающихся

Самостоятельная работа обучающихся обеспечивается следующими учебно-методическими материалами:

1. Указаниями в рабочей программе по дисциплине (п.4.1.)
2. Лекционные материалы в составе УМК по дисциплине
3. Заданиями и методическими рекомендациями по организации самостоятельной работы обучающихся в составе УМК по дисциплине.
4. Глоссарием по дисциплине в составе УМК по дисциплине.

Раздел 5. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся

Фонд оценочных средств по дисциплине представляет собой совокупность контролируемых материалов предназначенных для измерения уровня достижения обучающимися установленных результатов общей профессиональной образовательной программы. ФОС по дисциплине используется при проведении оперативного контроля и промежуточной аттестации обучающихся. Требования к структуре и содержанию ФОС дисциплины регламентируются Положением о фонде оценочных материалов по программам высшего образования – программам бакалавриата, магистратуры.

5.1. Паспорт фонда оценочных средств

Очная форма обучения (полный срок)

№	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Оценочные средства			Код индикатора и дескриптора достижения компетенций
		Л	ПЗ (ЛЗ, СЗ)	СРО	
1	2	3	4	5	6
1	Теоретические основы управления коммуникациями	ЛС	УО	ПРВ	ИД-4 УК-5.3., ИД-37 ПК-2.2., ИД-4 УК-9.2., ИД-33 ПК-2.2. , ИД-1УК-4.2, ИД-11 УК-4.2.
2	Коммуникационный менеджмент как процесс	ЛС	УО	ПРВ	ИД-10 УК-4.2., ИД-5 УК-5.3., ИД-5 УК -9.2., ИД-17 ПК-2.2., ИД-3 УК-4.2., ИД-2 УК-9.1, ИД-12 ПК-2.2., ИД-36 ПК-2.2.
3	Механизмы управления коммуникациями	ЛС	УО	ПРВ	ИД-8 УК-4.2., ИД-3 УК-9.2, ИД-14 ПК-2.2., ИД-17 УК-4.2., ИД-3 УК-5.3., ИД-6 УК-9.2., ИД-38 ПК-2.2.
4	Особенности управления информационными потоками внутри фирмы	УО	Д	ПРВ	ИД-7УК-4.2., ИД-1- УК-5.3., ИД-7 УК-9.2., ИД-34 ПК-2.2., ИД-39 ПК-2.2.
5	Коммуникационный процесс во внешней сфере организации	УО	Д	ПРВ	ИД-6УК-4.2., ИД-16 УК-4.2., ИД-1 УК-9.1, ИД-8УК-9.2., ИД-5 ПК-2.2., ИД-35 ПК-2.2., ИД-40 ПК-2.2.

Заочная форма обучения (полный срок, ускоренное обучение)

№	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Оценочные средства			Код индикатора и дескриптора достижения компетенций
		Л	ПЗ (ЛЗ, СЗ)	СРО	
1	2	3	4	5	6
1	Теоретические основы управления коммуникациями	ЛС		ПРВ	ИД-4 УК-5.3., ИД-37 ПК-2.2., ИД-4 УК-9.2., ИД-33 ПК-2.2. , ИД-1УК-4.2, ИД-11 УК-4.2.
2	Коммуникационный менеджмент как процесс	ЛС		ПРВ	ИД-10 УК-4.2., ИД-5 УК-5.3., ИД-5 УК -9.2., ИД-17 ПК-2.2., ИД-3 УК-4.2., ИД-2 УК-9.1, ИД-12 ПК-2.2., ИД-36 ПК-2.2.
3	Механизмы управления коммуникациями	ЛС		ПРВ	ИД-8 УК-4.2., ИД-3 УК-9.2, ИД-14 ПК-2.2., ИД-17 УК-4.2., ИД-3 УК-5.3., ИД-6 УК-9.2., ИД-38 ПК-2.2.
4	Особенности управления информационными потоками внутри фирмы		Д	ПРВ	ИД-7УК-4.2., ИД-1- УК-5.3., ИД-7 УК-9.2., ИД-34 ПК-2.2., ИД-39 ПК-2.2.
5	Коммуникационный процесс во внешней сфере организации		Д	ПРВ	ИД-6УК-4.2., ИД-16 УК-4.2., ИД-1 УК-9.1, ИД-8УК-9.2., ИД-5 ПК-2.2., ИД-35 ПК-2.2., ИД-40 ПК-2.2.

Очно-заочная форма обучения (полный срок)

№	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Оценочные средства			Код индикатора и дескриптора достижения компетенций
		Л	ПЗ (ЛЗ, СЗ)	СРО	
1	2	3	4	5	6
1	Теоретические основы управления коммуникациями	ЛС		ПРВ	ИД-4 УК-5.3., ИД-37 ПК-2.2., ИД-4 УК-9.2., ИД-33 ПК-2.2. , ИД-1УК-4.2,

					ИД-11 УК-4.2.
2	Коммуникационный менеджмент как процесс	ЛС	УО	ПРВ	ИД-10 УК-4.2., ИД-5 УК-5.3., ИД-5 УК -9.2., ИД-17 ПК-2.2., ИД-3 УК-4.2., ИД-2 УК-9.1, ИД-12 ПК-2.2., ИД-36 ПК-2.2.
3	Механизмы управления коммуникациями	ЛС	УО	ПРВ	ИД-8 УК-4.2., ИД-3 УК-9.2, ИД-14 ПК-2.2., ИД-17 УК-4.2., ИД-3 УК-5.3., ИД-6 УК-9.2., ИД-38 ПК-2.2.
4	Особенности управления информационными потоками внутри фирмы	УО	Д	ПРВ	ИД-7УК-4.2., ИД-1- УК-5.3., ИД-7 УК-9.2., ИД-34 ПК-2.2., ИД-39 ПК-2.2.
5	Коммуникационный процесс во внешней сфере организации		Д	ПРВ	ИД-6УК-4.2., ИД-16 УК-4.2., ИД-1 УК-9.1, ИД-8УК-9.2., ИД-5 ПК-2.2., ИД-35 ПК-2.2., ИД-40 ПК-2.2.

Очно-заочная форма обучения (ускоренное обучение, полное ускоренное обучение)

№	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Оценочные средства			Код индикатора и дескриптора достижения компетенций
		Л	ПЗ (ЛЗ, СЗ)	СРО	
1	2	3	4	5	6
1	Теоретические основы управления коммуникациями	ЛС		ПРВ	ИД-4 УК-5.3., ИД-37 ПК-2.2., ИД-4 УК-9.2., ИД-33 ПК-2.2. , ИД-1УК-4.2, ИД-11 УК-4.2.
2	Коммуникационный менеджмент как процесс	ЛС	УО	ПРВ	ИД-10 УК-4.2., ИД-5 УК-5.3., ИД-5 УК -9.2., ИД-17 ПК-2.2., ИД-3 УК-4.2., ИД-2 УК-9.1, ИД-12 ПК-2.2., ИД-36 ПК-2.2.
3	Механизмы управления коммуникациями	ЛС	УО	ПРВ	ИД-8 УК-4.2., ИД-3 УК-9.2, ИД-14 ПК-2.2., ИД-17 УК-4.2.,

					ИД-3 УК-5.3., ИД-6 УК-9.2., ИД-38 ПК-2.2.
4	Особенности управления информационными потоками внутри фирмы	УО	Д	ПРВ	ИД-7УК-4.2., ИД-1- УК-5.3., ИД-7 УК-9.2., ИД-34 ПК-2.2., ИД-39 ПК-2.2.
5	Коммуникационный процесс во внешней сфере организации		Д	ПРВ	ИД-6УК-4.2., ИД-16 УК-4.2., ИД-1 УК-9.1, ИД-8УК-9.2., ИД-5 ПК-2.2., ИД-35 ПК-2.2., ИД-40 ПК-2.2.

Условные обозначения оценочных средств (Столбцы 3, 4, 5):

УО – устный (фронтальный, индивидуальный, комбинированный) опрос

ПРВ – проверка рефератов, отчетов, рецензий, аннотаций, конспектов, графического материала, эссе, переводов, решений заданий, выполненных заданий в электронном виде и т.д.

ЛС – Лекция-ситуация

Д – Дискуссия

5.2. Тематика письменных работ обучающихся

Темы рефератов, докладов, эссе

1. Особенности мультинациональных деловых коммуникаций.
2. Коммуникационная политика организации в отношении персонала.
3. Коммуникационная политика мультинациональных концернов на фоне глобализации.
4. Организация связей с общественностью в промышленности.
5. Коммуникационный менеджмент и связи с общественностью в силовых структурах.
6. Фирменный стиль как элемент корпоративной идентичности.
7. Формирование и продвижение корпоративного имиджа.
8. Функционирование PR-отдела в структуре предприятия.
9. Формирование корпоративной культуры компании средствами PR.
10. Повышение конкурентоспособности компании средствами PR.
11. Анализ функционирования пресс-службы в структуре PR-отдела.
12. Управление коммуникациями и осуществление PR в организации.
13. Этические проблемы коммуникационного менеджмента и PR организации.

5.3. Перечень вопросов промежуточной аттестации по дисциплине

Вопросы к зачету

1. Определение и социальные функции коммуникационного менеджмента.
2. Предмет и объект коммуникационного менеджмента.
3. Модели коммуникационного менеджмента и их связь с типами общественного сознания.
4. Основные типы коммуникации.
5. Коммуникационный менеджмент и коммуникационная политика организации.
6. Место и роль коммуникационного менеджмента в развитии коллектива и личности.
7. Персонал организации. Средства внутриорганизационной коммуникации. PR и управление персоналом
8. Цели, задачи и функции коммуникационного менеджмента.
9. Основные этапы коммуникационного процесса в организации.
10. Обратная связь в коммуникации.
11. Коммуникатор, сообщение, аудитория как составные части коммуникационной среды.
12. Коммуникативное пространство.
13. Организация управления коммуникативным пространством.
14. Коммуникативная структура организации.
15. Виды, формы и стили общения коммуникатора.
16. Формы и методы организационных коммуникаций, их роль в коммуникационном менеджменте.
17. Содержание ключевых проблем PR- деятельности.
18. Основные характеристики репутационных технологий.
19. Виды общения на групповом и межличностном уровне в организации.
20. Методы убеждения и внушения, механизмы заражения и подражания в коммуникации
21. Структура коммуникационной программы.
22. Приемы и методы работы с ключевыми и целевыми аудиториями в коммуникационном менеджменте.
23. Принципы целеполагания при планировании корпоративной коммуникации.
24. Критерии оценки эффективности корпоративных коммуникаций.
25. Понятия политический маркетинг, социальный маркетинг. Привести примеры их деятельности.
26. Методы сбора социальной информации в коммуникационном менеджменте.
27. Понятия лоббизм, спонсорство, меценатство.
28. Системный подход в коммуникационном менеджменте.
29. Процесс принятия решений в коммуникационном менеджменте.

30. Коммуникационный менеджмент в некоммерческой сфере.
31. Специфика коммуникаций в государственных и муниципальных органах государственной власти.
32. Особенности коммуникационного менеджмента в международной деятельности.
33. Коммуникационный менеджмент в кризисных и конфликтных ситуациях.
34. Цели кризисного менеджмента. Ошибки при реагировании на кризис. Недостатки работы в PR-службы в кризисной ситуации.
35. Схема коммуникаций в кризисной ситуации.
36. Национальный характер и его отражение в коммуникационном менеджменте.
37. Мотивационный ресурс коммуникационного менеджмента.
38. Самоменеджмент в коммуникативном пространстве организации.
39. Особенности коммуникационного менеджмента в международной деятельности.
40. Задачи коммуникационного менеджмента в создании информационной привлекательности региона и предприятия, проблемы реализации.

Раздел 6. Перечень учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

6.1. Основная литература

1. Васильева Е.Ю. Коммуникационный менеджмент : учебно-методическое пособие / Васильева Е.Ю., Сергиевская Н.В.. — Москва : МИСИ-МГСУ, ЭБС АСВ, 2020. — 44 с. — ISBN 978-5-7264-2126-1. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/101795.html> (дата обращения: 01.11.2021). — Режим доступа: для авторизир. Пользователей

2. Коммуникационный менеджмент : учебное пособие / . — Санкт-Петербург : Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна, 2019. — 80 с. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/102916.html> (дата обращения: 01.11.2021). — Режим доступа: для авторизир. пользователей. - DOI: <https://doi.org/10.23682/102916>

3. Коммуникационный менеджмент : учебное пособие / О.С. Звягинцева [и др.].. — Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2019. — 132 с. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/109384.html> (дата обращения: 01.11.2021). — Режим доступа: для авторизир. пользователей

6.2. Дополнительная литература

4. Генералова, С. В. Деловые коммуникации. Технология ведения деловых переговоров : практикум / С. В. Генералова. — 2-е изд. — Саратов : Вузовское образование, 2020. — 59 с. — ISBN 978-5-4487-0728-5. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/97408.html>

5. Короткий, С. В. Деловые коммуникации : учебное пособие / С. В. Короткий. — Саратов : Вузовское образование, 2019. — 90 с. — ISBN 978-5-4487-0472-7. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/80614.html>

6. Захарова, И. В. Деловые коммуникации : практикум / И. В. Захарова. — Саратов : Ай Пи Ар Медиа, 2019. — 141 с. — ISBN 978-5-4497-0198-5. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/86469.html>

6.3. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. <http://www.consultant.ru/>— Консультант Плюс
2. <http://www.garant.ru/>— Гарант
3. Программное обеспечение для организации конференции

Раздел 7. Материально-техническая база и информационные технологии

Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине:

Материально-техническое обеспечение дисциплины «Коммуникационный менеджмент» включает в себя учебные аудитории для проведения занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, самостоятельной работы обучающихся.

Учебные аудитории укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения. Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети Интернет.

Дисциплина может реализовываться с применением дистанционных технологий обучения. Специфика реализации дисциплины с применением дистанционных технологий обучения устанавливается дополнением к рабочей программе. В части не противоречащей специфике, изложенной в дополнении к программе, применяется настоящая рабочая программа.

Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине с применением дистанционных образовательных технологий включает в себя:

Компьютерная техника, расположенная в учебном корпусе Института (ул.Качинцев, 63, кабинет Центра дистанционного обучения):

1. Intel i 3 3.4Ghz\ОЗУ 4Gb\500GB\RadeonHD5450
2. Intel PENTIUM 2.9GHz\ОЗУ 4GB\500GB

Зличные электронные устройства (компьютеры, ноутбуки, планшеты и иное), а также средства связи преподавателей и студентов.

Информационные технологии, необходимые для осуществления образовательного процесса по дисциплине с применением дистанционных образовательных технологий включают в себя:

- система дистанционного обучения (СДО) (Learning Management System) (LMS) Moodle (Modular Object-Oriented Dynamic Learning Environment);

- электронная почта;
- система компьютерного тестирования;
- электронная библиотека IPRbooks;
- система интернет-связи skype;
- телефонная связь;
- программное обеспечение для организации конференции.

Обучение обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья осуществляется посредством применения специальных технических средств в зависимости от вида нозологии.

При проведении учебных занятий по дисциплине используются мультимедийные комплексы, электронные учебники и учебные пособия, адаптированные к ограничениям здоровья обучающихся.

Лекционные аудитории оборудованы мультимедийными кафедрами, подключенными к звуковым колонкам, позволяющими усилить звук для категории слабослышащих обучающихся, а также проекционными экранами которые увеличивают изображение в несколько раз и позволяют воспринимать учебную информацию обучающимся с нарушениями зрения.

При обучении лиц с нарушениями слуха используется усилитель слуха для слабослышащих людей CyberEar модель NAP-40, помогающий обучаемым лучше воспринимать учебную информацию.

Обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, обеспечены печатными и электронными образовательными ресурсами (программы, учебники, учебные пособия, материалы для самостоятельной работы и т.д.) в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

для лиц с нарушениями зрения:

- в форме электронного документа;
- в форме аудиофайла;

для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме;
- в форме электронного документа;

для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме;
- в форме электронного документа;
- в форме аудиофайла.

Раздел 8. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Для успешного усвоения лекционного материала обучающийся должен просмотреть учебную литературу по теме лекции с тем, чтобы иметь хотя бы представление о проблемах, которые будут разбираться в лекции. Он должен также мысленно припомнить то, что уже знает, когда-то читал, изучал по другим предметам применительно к данной теме. Главное в проделанной работе к лекции – формирование субъективного настроя на характер информации, которую он получит в лекции по соответствующей теме. Иногда для этого бывает достаточно ознакомиться с типовой рабочей программой или учебным руководством.

Проблемная лекция не только раскрывает пункты, проблемы, темы, которые находятся в программе, но и заставляет обучающего мыслить экономически грамотно, искать новые пути и средства решения наиболее сложных проблем. Она обладает большой информационной емкостью, и за короткое время преподаватель успевает изложить так много проблем, мыслей, идей, что надо не потеряться в этой информации. Обучающийся должен помнить, что никакой учебник, никакая монография или статья не могут заменить учебную лекцию. В свою очередь, работа на лекции – это сложный вид познавательной, интеллектуальной работы, требующей напряжения, внимания, воли, затрат нервной и физической энергии. Весь проблемный материал, сообщаемый преподавателем, должен не просто прослушиваться. Он должен быть активно воспринят, т.е. услышан, осмыслен, понят, зафиксирован на бумаге и закреплен в памяти. Приступая к слушанию нового материала, полезно мысленно установить его связь с ранее изученным, уяснить, на что опирается изложенная тема. Следя за техникой чтения лекции (акцент на существенном повышении тона, изменения ритма, пауза и т.п.), обучающийся должен вслед за преподавателем уметь выделять основные категории, законы и их содержание, проблемы и их возможные решения, доказательства и выводы. Осуществляя такую работу, обучающийся значительно облегчает себе глубокое понимание материала, его конспектирование и дальнейшее изучение.

Запись лекции является важнейшим элементом работы обучающегося на лекции. Конспект позволяет ему обработать, систематизировать и лучше сохранить полученную информацию с тем, чтобы в будущем он смог восстановить в памяти основные содержательные моменты лекции.

Типичная ошибка обучающихся – дословное конспектирование. Как правило, при записи слово в слово не остается времени на обдумывание, анализ и синтез информации. Искусство конспектирования сводится к навыкам свертывания информации, т.е. записи ее своими словами, частично словосочетаниями лектора, определенными и просто необходимыми сокращениями и иными приемами, но так, чтобы суметь вновь развернуть информацию без существенной потери. Отбирая нужную информацию, главные мысли, проблемы, решения и выводы, обучающейся сокращает текст и строит свой, в котором он сможет разобраться.

При ведении конспекта лекций есть материал, который записывается дословно, например, формулировки нормативных актов, определения основных криминологических категорий и законов. При этом обучающийся должен для себя в конспекте выделить главную мысль, идею в определении того или иного понятия, его сущность, не стараясь сразу понять его в деталях. Это позволит изначально усвоить экономические понятия, опираясь на главную идею, уяснить сущность.

В конспекте лекций обязательно записываются: название темы лекции, основные вопросы плана, рекомендуемая литература. Текст лекции должен быть разделен в соответствии с планом.

С окончанием лекции работа над конспектом не может считаться завершенной. Нужно еще восстановить отдельные места, проверить, все ли понятно, уточнить что-то на консультации, предпринять иные меры с тем, чтобы конспект мог быть использован в процессе подготовки к семинарам, экзамену, для дальнейшего изучения темы, на практике. Конспект лекций – незаменимый учебный документ, необходимый для самостоятельной работы.

Тематическим планом изучения дисциплины предусмотрены практические занятия. Подготовка к практическому занятию предполагает два этапа работы обучающихся.

Первый этап – усвоение теоретического материала. На первом этапе обучающийся должен отработать и усвоить учебно-программный вузовский материал, используя методические рекомендации по подготовке к семинару.

Второй этап предполагает выполнение практического задания. Конкретно такое задание дается обучающемуся преподавателем в конце занятия, предшествующего практическому. Это может быть подготовка конспекта, план работы по той или иной ситуации, план беседы и т.п.

Задания должны быть выполнены письменно. Кроме того, по теоретическим вопросам обучающийся должен подготовить рабочие планы своих ответов на них.

Домашнее задание обучающийся готовит самостоятельно, уделяя на подготовку не менее трех часов. При выполнении домашнего задания он может пользоваться техническими средствами, учебной литературой, конспектами лекций и др. Рекомендуется чаще обращаться за консультациями и оказанием необходимой помощи к преподавателям кафедры.

Учебно-методическое издание

Рабочая программа факультативной дисциплины

Коммуникационный менеджмент

(Наименование дисциплины в соответствии с учебным планом)

Чумакова Екатерина Александровна

(Фамилия, Имя, Отчество составителя)
