

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Ващенко Андрей Александрович

Должность: Ректор

Дата подписания: 24.05.2022 14:49:15

Уникальный программный ключ:

51187754f94e37d00c9236cc9eaf21a22f0a3b731acd32879ec947ce3c66589d

**АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ИНСТИТУТ БИЗНЕСА»**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ И КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН
ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

Направление подготовки: 43.03.01 Сервис

Квалификация (степень): Бакалавр

Направленность /профиль: Сервис в индустрии гостеприимства

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Год набора: 2021, 2022

Волгоград, 2022

Рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы

(наименование практики согласно учебному плану)

Составлено

Проректор по воспитательной и
Профориентационной работе

(должность)

Е.Г. Шляхтурова

ФИО)

Руководитель структурного подразделения
К.с.н., доцент, заведующая кафедрой

Финансово-экономических дисциплин

(Ученая степень, ученое звание, кафедра)

Е.Ю. Чернявская

ФИО)

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения

- 1.1. Область применения рабочей программы воспитания
- 1.2. Цель и задачи рабочей программы воспитания

2. Содержание и основные направления рабочей программы воспитания

- 2.1. Направления воспитательной работы
- 2.2. Формы и методы воспитательной работы
- 2.3. Структура воспитательной работы при реализации образовательной программы
- 2.4. Материально-техническое обеспечение реализации рабочей программы воспитания

3. Управление воспитательной работой

- 3.1. Система управления воспитательной работой
- 3.2. Критерии оценки воспитательной работы
- 3.3. Календарный план воспитательной работы

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Область применения рабочей программы воспитания

Рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы по направлению подготовки 43.03.01 Сервис, направленность (профиль) «Сервис индустрии гостеприимства» составлена на основе на основе Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (далее по тексту - ФГОС ВО) по направлению подготовки 43.03.01 Сервис, утвержденного Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации 08июня 2017 №514(ред. от 08.02.2021) "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 43.03.01 Сервис"(Зарегистрировано в Минюсте России 29.06.2017 N 47236)

Рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы по направлению подготовки 43.03.01 Сервис, направленность (профиль) «Сервис индустрии гостеприимства» является частью основной профессиональной образовательной программы высшего образования – программы бакалавриата по направлению подготовки 43.03.01 Сервис направленность (профиль) «Сервис индустрии гостеприимства» и определяет комплекс ключевых характеристик системы воспитательной работы: принципы, методологические подходы, цель, задачи, направления, формы, средства и методы воспитания, планируемые результаты.

Нормативную правовую базу разработки рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы составляют:

- Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020)
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;
- Приказ Минобрнауки РФ от 5 апреля 2017 г. №301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;
- Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 43.03.01 Сервис (уровень бакалавриат), утвержденный приказом Министерства образования и науки России от 08.06.2017 N 514 (ред. от 08.02.2021) "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - бакалавриат

по направлению подготовки 43.03.01 Сервис"(Зарегистрировано в Минюсте России 29.06.2017 N 47236)

- **Профессиональный стандарт 33.007 «Руководитель/управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 мая 2015 г. № 282н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 26 мая 2015 г., регистрационный № 37395);**

- **Профессиональный стандарт 33.008 Профессиональный стандарт «Руководитель предприятия питания», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 мая 2015 г. № 281н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 2 июня 2015 г., регистрационный №37510);**

- Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)» № 15-ФЗ от 5 февраля 2018 г.;

- Указ Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 г. № 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» (с изменениями от 6 марта 2018 г.);

- Указ Президента Российской Федерации от 19 декабря 2012 г. № 1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;

- Указ Президента Российской Федерации от 24 декабря 2014 г. № 808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики»;

- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

- Указ Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 г. №203 «Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 гг.»;

- Распоряжение Правительства от 29 ноября 2014 г. № 2403-р «Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;

- Распоряжение Правительства от 29 мая 2015 г. № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

- План мероприятий по реализации Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. № 2403-р;

- Послание Президента России Федеральному Собранию Российской Федерации;
- Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 февраля 2014 г. № ВК-262/09 и № ВК-264/09 «О методических рекомендациях о создании и деятельности советов обучающихся в образовательных организациях»;
- Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) от 14 августа 2020 г. № 831 «Об утверждении Требований структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату предоставления информации»;
- Письмо Заместителя Министра МИНОБРНАУКИ РОССИИ Е.С. Дружининой от 08.04.2021 г. № МН-11/310-ЕД «О направлении приказа»;
- Письмо Заместителя Министра МИНОБРНАУКИ РОССИИ Е.С. Дружининой от 08.04.2021 г. № МН-11/311-ЕД «О направлении методических материалов»;
- Приказ Министерства науки и высшего образования РФ и Министерства просвещения РФ от 05.08.2020 г. №885/390 «О практической подготовке обучающихся»;
- Устав АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса»;
- другие локальные акты АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса».

1.2. Цель и задачи рабочей программы по воспитанию

Цель программы – подготовка творчески мыслящих и гармонично развитых специалистов, обладающих качественными профессиональными навыками и высокими гражданскими качествами.

Задачи программы:

- формирование единого воспитательного пространства, создающего равные условия для развития молодежи;
- организация всех видов деятельности, вовлекающих обучающихся в общественно-ценностные социализирующие отношения;
- формирование у молодежи общепризнанных ценностей, моральных и нравственных ориентиров, необходимых для устойчивого развития личности;
- усиление воспитательного воздействия благодаря непрерывности процесса воспитания.

Планируемые результаты

Воспитание всесторонне развитой конкурентоспособной социализированной личности специалиста (бакалавра) с высшим профессиональным образованием, обладающего социальной активностью, социальной ответственностью.

стью, выполняющего обязанности гражданина Российской Федерации, характеризующегося высокой общей культурой на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций.

Период реализации программы

В течение нормативного срока обучения.

2. Содержание и основные направления рабочей программы воспитания

Содержание рабочей программы воспитания определено с учетом следующих направлений воспитательной работы:

- Гражданско-правовое воспитание и патриотическое;
- Духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание воспитание;
- Воспитание культуры здорового образа жизни и экологической культуры;
- Профессионально-трудовое воспитание , студенческое самоуправление;
- научно-образовательное воспитание;

Программа реализуется в соответствии с календарным планом воспитательной работы с обучающимися, утверждаемым ежегодно.

2.1. Направления воспитательной работы

№ п/п	Направления воспитательной работы	Задачи	Универсальные компетенции в соответствии с ФГОС ВО
1.	Гражданско-правовое и патриотическое воспитание	- формирование активной гражданской позиции, гражданской ответственности, патриотизма, чувства гордости за достижения своей страны, края, готовности к защите интересов Отечества; - развитие у обучающихся способности рационального осмысления общечеловеческих и социальных ценностей мира, осознания личностной причастности к миру во всех его проявлениях, формирование патриотического сознания, чувства гордости за достижения своей страны, родного края, верности своему Отечеству	УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах

2.	Духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание	<ul style="list-style-type: none"> - развитие у обучающихся нравственных чувств (чести, долга, справедливости, милосердия и дружелюбия); - формирование выраженной в поведении нравственной позиции, в том числе способности к сознательному выбору добра; - развитие сопереживания и формирования позитивного отношения к людям, в том числе к лицам с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам; - воспитание уважения к культуре, языкам, традициям и обычаям народов, проживающих в Российской Федерации; - содействие формированию у обучающихся позитивных жизненных ориентиров и планов; - оказания помощи обучающимся в выработке моделей поведения в различных трудных жизненных ситуациях, в том числе проблемных, стрессовых и конфликтных; - развитие способности видеть и ценить прекрасное в природе, быту, труде, спорте и творчестве людей, общественной жизни; - получение опыта эстетических переживаний, наблюдений эстетических объектов в природе и социуме, эстетического отношения к окружающему миру и самому себе; - представление об искусстве народов России; - опыт самореализации в различных видах творческой деятельности, умение выражать себя в доступных видах творчества. 	<p>УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)</p> <p>УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах</p>
3.	Воспитание культуры здорового образа жизни и экологической культуры	культуры здоровья на основе воспитания психически здоровой, физически развитой и социально-адаптированной личности	УК-7. Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

		<ul style="list-style-type: none"> - ответственного отношения к своему здоровью и потребности в здоровом образе жизни, занятиям физической культурой и спортом, развитие культуры здорового питания; - развитие культуры безопасной жизнедеятельности, профилактику наркотической и алкогольной зависимости, табакокурения и других вредных привычек; - развитие у обучающихся экологической культуры, бережного отношения к родной земле, природным богатствам России и мира; - воспитание чувства ответственности за состояние природных ресурсов, умений и навыков разумного природопользования, нетерпимого отношения к действиям, приносящим вред экологии 	<p>УК-8. Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов</p>
4.	Профессионально-трудовое воспитание , студенческое самоуправление	развитие психологической готовности к профессиональной деятельности по избранной профессии	<p>УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений</p> <p>УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде</p> <p>УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни</p> <p>УК-9. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности</p>

5.	Научно-образовательное	Формирование исследовательского и критического мышления, мотивации к научно-исследовательской деятельности	УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ информации, применять системный подход для решения поставленных задач
----	------------------------	--	--

2.2. Формы и методы воспитательной работы

Формами организации учебно-воспитательной работы являются различные варианты организации конкретного воспитательного процесса, в котором объединены и сочетаются цель, задачи, принципы, закономерности, методы и приемы воспитания и обучения. В процессе обучения реализуются все направления воспитательного воздействия. Блоки дисциплин, достаточно полно представленные в учебных планах, дают возможность получения:

- нравственного, эстетического, физического, правового, гражданского, экономического воспитания;
- экологического, трудового воспитания.

Содержание программы, структурированное по индикаторам достижения компетенций в соответствии с УП и ФГОС ВО
43.03.01 Сервис, направленность (профиль) «Сервис индустрии гостеприимства»

Направления/ виды воспитания	Универсальные компетенции в соответствии с ФГОС ВО	Код и наименование дескриптора УК / дисциплины	Код и наименование индикатора достижения УК (из ПС)
Гражданско-правовое и патриотическое воспитание	УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	УК-5.1. Способен использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции / УК-5.2. Способен анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества, проявляет уважительное отношение к историческому наследию для формирования гражданской позиции и социокультурным традициям различных социальных групп /	<i>Знание:</i> 33.007 Руководитель/управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц ИД-1 УК- 5.1 Теория межличностного и делового общения, переговоров, конфликтологии В/01.6 ИД-2 УК- 5.2 Основы межличностного и делового общения, переговоров, конфликтологии, социально-культурных норм бизнес-коммуникаций В/02.6 ИД-3 УК- 5.3 Методы взаимодействия с потребителями, партнерами и другими заинтересованными сторонами -

		<p>УК- 5.3. Способен работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия /</p>	<p>представителями разных культур В/02.6 33.008 Руководитель предприятия питания ИД-4 УК- 5.1 Теория межличностного и делового общения, переговоров, конфликтологии В/01.6 ИД-5 УК- 5.2 Основы межличностного и делового общения, переговоров, конфликтологии, социально-культурных норм бизнес-коммуникаций В/02.6 ИД-6 УК- 5.3 Методы взаимодействия с потребителями, партнерами и другими заинтересованными сторонами - представителями разных культур В/02.6 <i>Умения</i> 33.007 Руководитель /управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц ИД-7 УК- 5.1 Владеть навыками деловых и межличностных коммуникаций, проведения совещаний и собраний в трудовом коллективе В/01.6 ИД-8 УК- 5.2 Соблюдать протокол деловых встреч и этикет с учетом национальных и корпоративных особенностей собеседников В/02.6 ИД-9 УК- 5.3 Использовать наставничество, делегирование, коучинг и другие современные формы развития руководящего состава и ключевых сотрудников департаментов (служб, отделов) гостиничного комплекса В/01.6 33.008 Руководитель предприятия питания ИД-10 УК- 5.1 Владеть навыками деловых и межличностных коммуникаций, проведения совещаний в трудовом коллективе В/01.6</p>
--	--	---	---

		<p>ИД-11 УК- 5.2 Соблюдать протокол деловых встреч и этикет с учетом национальных и корпоративных особенностей собеседников В/02.6</p> <p>ИД-12 УК- 5.3 Использовать наставничество, делегирование, коучинг и другие современные формы развития руководящего состава и ключевых сотрудников департаментов (служб, отделов) предприятия питания В/01.6</p> <p>33.007 Руководитель /управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц</p> <p><i>Имеет навыки и (или) опыт:</i></p> <p>ИД-13 УК- 5.1 Выявление проблем в системе контроля гостиничного комплекса и определение уровня эффективности деятельности департаментов (служб, отделов) гостиничного комплекса В/03.6</p> <p>ИД-14 УК- 5.2 Разрешение проблемных ситуаций потребителей, партнеров и заинтересованных сторон В/02.6</p> <p>ИД-15 УК- 5.3 Проведение встреч, переговоров и презентаций продукции и услуг предприятия питания потребителям, партнерам и заинтересованным сторонам В/02.6</p> <p>33.008 Руководитель предприятия питания</p> <p><i>Имеет навыки и (или) опыт:</i></p> <p>ИД-16 УК- 5.1 Выявление проблем в системе контроля предприятия питания и определение уровня эффективности деятельности департаментов (служб, отделов) В/03.6</p> <p>ИД-17 УК- 5.2 Разрешение проблемных ситуаций потребителей, партнеров,</p>
--	--	--

			<p>заинтересованных сторон В/02.6</p> <p>ИД-18 УК- 5.3 Проведение встреч, переговоров и презентаций гостиничного продукта потребителям, партнерам и другими заинтересованным сторонам В/02.6</p>
<p>Духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание</p>	<p>УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)</p>	<p>УК-4.1. Способен владеть системой норм русского литературного языка и нормами иностранного (-ых) языка (-ов), а также способен логически и грамматически верно строить устную и письменную речь /</p> <p>УК-4.2. Способен грамотно использовать информационно-коммуникационные технологии, коммуникативно-приемлемый стиль общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнёрами /</p>	<p><i>Знание:</i></p> <p>33.007 Руководитель/управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц</p> <p>ИД-1 УК- 4.1 Теория межличностного и делового общения, переговоров, конфликтологии В/01.6</p> <p>ИД-2 УК- 4.2 Специализированные программы, используемые в письменных коммуникациях, в том числе возможности информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" В/01.6</p> <p>33.008 Руководитель предприятия питания</p> <p>ИД-3 УК- 4.1 Теория межличностного и делового общения, переговоров, конфликтологии В/01.6</p> <p>ИД-4 УК- 4.2 Специализированные программы, используемые в письменных коммуникациях, в том числе возможности информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" В/01.6</p> <p>ИД-5 УК- 4.2 Специализированные компьютерные программы, используемые на предприятиях питания</p> <p><i>Умения</i></p> <p>33.007 Руководитель/управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц</p> <p>ИД-6 УК- 4.1 Владеть английским языком или другим иностранным языком с учетом характеристик постоянных клиентов гостиничного</p>

		<p>комплекса на уровне, обеспечивающем эффективные профессиональные коммуникации В/01.6, В/02.6</p> <p>ИД-7 УК- 4.1 Владеть навыками организации устных и письменных коммуникаций с потребителями, партнерами и заинтересованными сторонами В/02.6</p> <p>ИД-8 УК- 4.2 Владеть навыками деловых и межличностных коммуникаций, проведения совещаний и собраний в трудовом коллективе В/01.6</p> <p>33.008 Руководитель предприятия питания</p> <p><i>Умения:</i></p> <p>ИД-9 УК- 4.1 Владеть английским языком или другим иностранным языком с учетом характеристик постоянных клиентов предприятия питания В/01.6, В/02.6</p> <p>ИД-10 УК- 4.1 Владеть навыками организации устных и письменных коммуникаций с потребителями, партнерами и заинтересованными сторонами В/02.6</p> <p>ИД-11 УК- 4.2 Владеть навыками деловых и межличностных коммуникаций, проведения совещаний в трудовом коллективе В/01.6</p> <p>33.007 Руководитель/управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц</p> <p><i>Имеет навыки и (или) опыт:</i></p> <p>ИД-12 УК- 4.1 Проведение встреч, переговоров и презентаций гостиничного продукта потребителям, партнерам и другими заинтересованным сторонам В/02.6</p> <p>ИД-13 УК- 4.2 Разрешение проблемных ситуаций потребителей, партнеров и заинтересованных сторон В/02.6</p>
--	--	--

			<p>33.008 Руководитель предприятия питания <i>Имеет навыки и (или) опыт:</i> ИД-14 УК- 4.1 Проведение встреч, переговоров и презентаций продукции и услуг предприятия питания потребителям, партнерам и заинтересованным сторонам В/02.6 ИД-15 УК- 4.2 Разрешение проблемных ситуаций потребителей, партнеров, заинтересованных сторон В/02.6</p>
<p>УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах</p>	<p>УК-5.1. Способен использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции / УК-5.2. Способен анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества, проявляет уважительное отношение к историческому наследию для формирования гражданской позиции и социокультурным традициям различных социальных групп / УК- 5.3. Способен работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия /</p>	<p><i>Знание:</i> 33.007 Руководитель/управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц ИД-1 УК- 5.1 Теория межличностного и делового общения, переговоров, конфликтологии В/01.6 ИД-2 УК- 5.2 Основы межличностного и делового общения, переговоров, конфликтологии, социально-культурных норм бизнес-коммуникаций В/02.6 ИД-3 УК- 5.3 Методы взаимодействия с потребителями, партнерами и другими заинтересованными сторонами - представителями разных культур В/02.6 33.008 Руководитель предприятия питания ИД-4 УК- 5.1 Теория межличностного и делового общения, переговоров, конфликтологии В/01.6 ИД-5 УК- 5.2 Основы межличностного и делового общения, переговоров, конфликтологии, социально-культурных норм бизнес-коммуникаций В/02.6 ИД-6 УК- 5.3 Методы взаимодействия с потребителями, партнерами и другими заинтересованными сторонами -</p>	

		<p>представителями разных культур В/02.6 <i>Умения</i> 33.007 Руководитель /управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц ИД-7 УК- 5.1 Владеть навыками деловых и межличностных коммуникаций, проведения совещаний и собраний в трудовом коллективе В/01.6 ИД-8 УК- 5.2 Соблюдать протокол деловых встреч и этикет с учетом национальных и корпоративных особенностей собеседников В/02.6 ИД-9 УК- 5.3 Использовать наставничество, делегирование, коучинг и другие современные формы развития руководящего состава и ключевых сотрудников департаментов (служб, отделов) гостиничного комплекса В/01.6 33.008 Руководитель предприятия питания ИД-10 УК- 5.1 Владеть навыками деловых и межличностных коммуникаций, проведения совещаний в трудовом коллективе В/01.6 ИД-11 УК- 5.2 Соблюдать протокол деловых встреч и этикет с учетом национальных и корпоративных особенностей собеседников В/02.6 ИД-12 УК- 5.3 Использовать наставничество, делегирование, коучинг и другие современные формы развития руководящего состава и ключевых сотрудников департаментов (служб, отделов) предприятия питания В/01.6 33.007 Руководитель /управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц <i>Имеет навыки и (или) опыт:</i></p>
--	--	---

			<p>ИД-13 УК- 5.1 Выявление проблем в системе контроля гостиничного комплекса и определение уровня эффективности деятельности департаментов (служб, отделов) гостиничного комплекса В/03.6</p> <p>ИД-14 УК- 5.2 Разрешение проблемных ситуаций потребителей, партнеров и заинтересованных сторон В/02.6</p> <p>ИД-15 УК- 5.3 Проведение встреч, переговоров и презентаций продукции и услуг предприятия питания потребителям, партнерам и заинтересованным сторонам В/02.6</p> <p>33.008 Руководитель предприятия питания <i>Имеет навыки и (или) опыт:</i></p> <p>ИД-16 УК- 5.1 Выявление проблем в системе контроля предприятия питания и определение уровня эффективности деятельности департаментов (служб, отделов) В/03.6</p> <p>ИД-17 УК- 5.2 Разрешение проблемных ситуаций потребителей, партнеров, заинтересованных сторон В/02.6</p> <p>ИД-18 УК- 5.3 Проведение встреч, переговоров и презентаций гостиничного продукта потребителям, партнерам и другими заинтересованным сторонам В/02.6</p>
<p>Воспитание культуры здорового образа жизни и экологической культуры</p>	<p>УК-7. Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</p>	<p>УК-7.1. Способен определить методы и средства физической культуры и спорта для восстановления работоспособности в условиях повышенного нервного напряжения, для коррекции собственного здоровья /</p>	<p><i>Знание:</i></p> <p>33.007 Руководитель /управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц</p> <p>ИД-1 УК- 7.1 Теории мотивации персонала и обеспечения лояльности персонала В/01.6</p> <p>ИД-2 УК- 7.2 Основы организации, планирования и</p>

		<p>УК-7.2. Способен использовать нормы здорового образа жизни, здоровье сберегающие технологии для поддержания уровня физической формы и профилактики профессиональных заболеваний, психофизического и нервно-эмоционального утомления на рабочем месте /</p>	<p>контроля деятельности подчиненных В/01.6 33.008 Руководитель предприятия питания ИД-3 УК- 7.1 Теории мотивации и обеспечения лояльности персонала В/01.6 ИД-4 УК- 7.2 Основы организации, планирования и контроля деятельности подчиненных В/01.6 <i>Умения:</i> 33.007 Руководитель /управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц ИД-5 УК- 7.1 Использовать наставничество, делегирование, коучинг и другие современные формы развития руководящего состава и ключевых сотрудников департаментов (служб, отделов) гостиничного комплекса В/01.6 ИД-6 УК- 7.2 Анализировать проблемы в функционировании системы контроля, прогнозировать их последствия и принимать меры по исправлению и недопущению подобных ситуаций в будущем В/03.6 33.008 Руководитель предприятия питания ИД-7 УК- 7.1 Использовать наставничество, делегирование, коучинг и другие современные формы развития руководящего состава и ключевых сотрудников департаментов (служб, отделов) предприятия питания В/01.6 ИД-8 УК- 7.2 Анализировать проблемы в функционировании системы контроля, прогнозировать их последствия и принимать меры по исправле-</p>
--	--	---	--

		<p>нию и недопущению подобных ситуаций в будущем В/03.6</p> <p><i>Имеет навыки и (или) опыт:</i></p> <p>33.007 Руководитель /управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц</p> <p>ИД-9 УК- 7.1 Организация контроля соблюдения технических и санитарных условий работы структурных подразделений В/03.6</p> <p>ИД-10 УК- 7.2 Организация контроля за функционированием системы внутреннего распорядка В/03.6</p> <p>33.008 Руководитель предприятия питания</p> <p>ИД-11 УК- 7.1 Организация контроля соблюдения технических и санитарных условий работы структурных подразделений В/03.6</p> <p>ИД-12 УК- 7.2 Организация контроля за функционированием системы внутрифирменного распорядка, трудовой и финансовой дисциплины работников В/03.6</p>
--	--	---

	<p>УК-8. Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов</p>	<p>УК-8.1 Способен использовать приемы первой помощи, знания и методы защиты в области техники безопасности труда / УК-8.2 Способен соблюдать основные требования безопасности условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов /</p>	<p>33.007 Руководитель /управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц <i>Знание:</i> ИД-1 УК- 8.1 Законодательство Российской Федерации о предоставлении гостиничных услуг В/01.6, В/02.6 ИД-2 УК- 8.2 Основы межличностного и делового общения, переговоров, конфликтологии, социально-культурных норм бизнес-коммуникаций В/02.6 33.008 Руководитель предприятия питания ИД-3 УК- 8.1 Трудовое законодательство Российской Федерации В/01.6 ИД-4 УК- 8.2 Основы межличностного и делового общения, переговоров, конфликтологии, социально-культурных норм бизнес-коммуникаций В/02.6 33.007 Руководитель /управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц <i>Умения</i> ИД-5 УК- 8.1 Использовать наставничество, делегирование, коучинг и другие современные формы развития руководящего состава и ключевых сотрудников департаментов (служб, отделов) гостиничного комплекса В/01.6 ИД-6 УК- 8.2 Осуществлять координацию и контроль, проводить оценку эффективности деятельности департаментов (служб, отделов) гостиничного комплекса В/01.6 33.008 Руководитель предприятия питания ИД-7 УК- 8.1 Использовать наставничество, делегирование, коучинг и другие современные формы развития ру-</p>
--	---	--	---

			<p>ководящего состава и ключевых сотрудников департаментов (служб, отделов) предприятия питания В/01.6 ИД-8 УК- 8.2 Осуществлять координацию и контроль, проводить оценку эффективности деятельности департаментов (служб, отделов) предприятия питания В/01.6</p> <p>33.007 Руководитель /управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц</p> <p><i>Имеет навыки и (или) опыт:</i> ИД-9 УК- 8.1 Организация контроля соблюдения технических и санитарных условий работы структурных подразделений В/03.6 ИД-10 УК- 8.2 Координация и контроль деятельности департаментов (служб, отделов) В/01.6</p> <p>33.008 Руководитель предприятия питания</p> <p><i>Имеет навыки и (или) опыт:</i> ИД-11 УК- 8.1 Организация контроля соблюдения технических и санитарных условий работы структурных подразделений В/03.6 ИД-12 УК- 8.2 Координация и контроль деятельности департаментов (служб, отделов) В/01.6</p>
--	--	--	---

<p>Профессионально-трудовое воспитание, студенческое самоуправление</p>	<p>УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений</p>	<p>УК-2.1. Способен выбрать оптимальные способы при разработке проекта, определении его конечной цели, исходя из действующих правовых норм, имеющихся материальных и трудовых ресурсов, ограничений / УК-2.2. Способен определить круг задач в рамках поставленной цели при разработке и реализации проекта /</p>	<p><i>Знание:</i> 33.007 Руководитель /управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц ИД-1 УК- 2.1 Законодательство Российской Федерации о предоставлении гостиничных услуг В/01.6 ИД-2 УК- 2.2 Основы организации, планирования и контроля деятельности подчиненных В/01.6 33.008 Руководитель предприятия питания ИД-3 УК- 2.1 Законодательство Российской Федерации, регулирующее деятельность предприятий питания В/01.6, В/02.6, В/03.6 ИД-4 УК- 2.1 Трудовое законодательство Российской Федерации В/01.6 ИД-5 УК- 2.2 Основы организации, планирования и контроля деятельности подчиненных В/01.6 33.007 Руководитель /управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц <i>Умения</i> ИД-6 УК- 2.1 Владеть стратегическими и тактическими методами анализа потребности департаментов (служб, отделов) гостиничного комплекса в материальных ресурсах и персонале В/01.6 ИД-7 УК- 2.2 Осуществлять планирование и организацию деятельности департаментов (служб, отделов) гостиничного комплекса В/01.6 33.008 Руководитель предприятия питания ИД-8 УК- 2.1 Владеть стратегическими и тактическими методами анализа потребности департаментов (служб,</p>
---	--	--	---

		<p>отделов) предприятия питания в материальных и трудовых ресурсах В/01.6</p> <p>ИД-9 УК- 2.2 Осуществлять планирование и организацию деятельности департаментов j (служб, отделов) предприятия питания В/01.6</p> <p><i>Имеет навыки и (или) опыт:</i></p> <p>33.007 Руководитель /управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц</p> <p>ИД-10 УК- 2.1 Оценка и планирование потребностей департаментов (служб, отделов) в материальных ресурсах и персонале В/01.6</p> <p>ИД-11 УК -2.2 Формирование системы бизнес-процессов, регламентов и стандартов гостиничного комплекса В/01.6</p> <p>ИД-12 УК-2.1 Определение форм и методов контроля бизнес-процессов департаментов (служб, отделов) гостиничного комплекса В/03.6</p> <p>33.008 Руководитель предприятия питания</p> <p>ИД-13 УК- 2.1 Планирование текущей деятельности департаментов (служб, отделов) предприятия питания В/01.6</p> <p>ИД-14 УК-2.2. Формирование системы бизнес-процессов, регламентов и стандартов предприятия питания В/01.6</p> <p>ИД-15 УК -2.1 Определение форм и методов контроля бизнес-процессов департаментов (служб, отделов) предприятия питания В/03.6</p>
--	--	---

	<p>УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде</p>	<p>УК-3.1. Способен устанавливать межличностные и профессиональные контакты / УК-3.2. Способен развивать профессиональное общение, в том числе в команде / УК-3.3 Способен предупредить конфликты в процессе социального взаимодействия /</p>	<p>33.007 Руководитель /управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц <i>Знание:</i> ИД-1 УК- 3.1 Теория межличностного и делового общения, переговоров, конфликтологии В/01.6 ИД-2 УК- 3.2 Основы межличностного и делового общения, переговоров, конфликтологии, социально-культурных норм бизнес-коммуникаций В/02.6 ИД-3 УК- 3.3. Методы взаимодействия с потребителями, партнерами и другими заинтересованными сторонами - представителями разных культур В/02.6 33.008 Руководитель предприятия питания ИД-4 УК- 3.1 Теория межличностного и делового общения, переговоров, конфликтологии В/01.6 ИД-5 УК- 3.2 Основы межличностного и делового общения, переговоров, конфликтологии, социально-культурных норм бизнес-коммуникаций В/02.6 ИД-6 УК- 3.3 Методы взаимодействия с потребителями, партнерами и другими заинтересованными сторонами - представителями разных культур В/02.6 <i>Умения</i> 33.007 Руководитель /управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц ИД-7 УК- 3.1 Владеть английским языком или другим иностранным языком с учетом характеристик постоянных клиентов гостиничного комплекса на уровне, обеспе-</p>
--	---	---	--

		<p>чивающем эффективные профессиональные коммуникации В/01.6, В/02.6</p> <p>ИД-8 УК- 3.2 Владеть навыками деловых и межличностных коммуникаций, проведения совещаний и собраний в трудовом коллективе В/01.6</p> <p>ИД-9 УК- 3.3 Владеть навыками организации устных и письменных коммуникаций с потребителями, партнерами, заинтересованными сторонами В/02.6</p> <p>33.008 Руководитель предприятия питания</p> <p>ИД-10 УК- 3.1 Владеть английским языком или другим иностранным языком с учетом характеристик постоянных клиентов предприятия питания коммуникации В/02.6</p> <p>ИД-11 УК- 3.2 Владеть навыками деловых и межличностных коммуникаций, проведения совещаний в трудовом коллективе В/01.6</p> <p>ИД-12 УК- 3.3 Владеть навыками организации устных и письменных коммуникаций с потребителями, партнерами и заинтересованными сторонами В/02.6</p> <p>33.007 Руководитель /управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц</p> <p><i>Имеет навыки и (или) опыт:</i></p> <p>ИД-13 УК- 3.1 Проведение встреч, переговоров и презентаций гостиничного продукта потребителям, партнерам и другими заинтересованным сторонам В/02.6</p> <p>ИД-14 УК- 3.2 Организация контроля исполнения персоналом принятых решений В/03.6</p> <p>ИД-15 УК- 3.3 Разрешение проблемных ситуаций</p>
--	--	--

			<p>потребителей, партнеров, заинтересованных сторон В/02.6</p> <p>33.008 Руководитель предприятия питания <i>Имеет навыки и (или) опыт:</i> ИД-16 УК- 3.1 Проведение встреч, переговоров и презентаций продукции и услуг предприятия питания потребителям, партнерам и заинтересованным сторонам В/02.6 ИД-17 УК- 3.2 Организация контроля исполнения персоналом принятых решений В/03.6 ИД-18 УК- 3.3 Разрешение проблемных ситуаций потребителей, партнеров и заинтересованных сторон В/02.6</p>
	<p>УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни</p>	<p>УК-6.1. Способен оценить собственные ресурсы для достижения поставленной задачи, управляя своим временем /</p> <p>УК-6.2. Способен к саморазвитию и самообразованию для приобретения новых знаний и навыков для достижения личной эффективности /</p>	<p><i>Знание:</i> 33.007 Руководитель /управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц ИД-1 УК- 6.1 Способы оценки соответствия качества выполняемых работ разработанным на предприятии регламентам и стандартам В/03.6 ИД-2 УК- 6.2 Методы оценки эффективности системы контроля деятельности департаментов (служб, отделов) гостиничного комплекса В/03.6 33.008 Руководитель предприятия питания ИД-3 УК- 6.1 Способы оценки соответствия качества выполняемых работ разработанным на предприятии регламентам и стандартам В/03.6 ИД-4 УК- 6.2 Методы оценки эффективности системы контроля деятельности департаментов (служб, отделов) предприятий питания В/03.6</p>

		<p><i>Умения</i></p> <p>33.007 Руководитель /управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц</p> <p>ИД-5 УК- 6.1 Владеть стратегическими и тактическими методами анализа потребности департаментов (служб, отделов) гостиничного комплекса в материальных ресурсах и персонале В/01.6</p> <p>ИД-6 УК- 6.2 Осуществлять координацию и контроль, проводить оценку эффективности деятельности департаментов (служб, отделов) гостиничного комплекса В/01.6</p> <p>33.008 Руководитель предприятия питания</p> <p><i>Умения:</i></p> <p>ИД-7 УК- 6.1 Владеть стратегическими и тактическими методами анализа потребности департаментов (служб, отделов) предприятия питания в материальных и трудовых ресурсах В/01.6</p> <p>ИД-8 УК- 6.2 Осуществлять координацию и контроль, проводить оценку эффективности деятельности департаментов (служб, отделов) предприятия питания В/01.6</p> <p>33.007 Руководитель /управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц</p> <p><i>Имеет навыки и (или) опыт:</i></p> <p>ИД-9 УК- 6.1 Оценка и планирование потребностей департаментов (служб, отделов) в материальных ресурсах и персонале В/01.6</p> <p>ИД-10 УК- 6.2 Выявление проблем в системе контроля гостиничного комплекса и определение уровня эффективности деятельности департаментов (служб, отделов) гостиничного комплекса В/03.6</p>
--	--	--

			<p>33.008 Руководитель предприятия питания <i>Имеет навыки и (или) опыт:</i> ИД-11 УК- 6.1 Оценка материальных ресурсов департаментов (служб, отделов) В/01.6 ИД-12 УК- 6.1 Оценка функциональных возможностей персонала департаментов (служб, отделов) В/01.6 ИД-13 УК- 6.2 Выявление проблем в системе контроля предприятия питания и определение уровня эффективности деятельности департаментов (служб, отделов) В/03.6</p>
<p>УК-9. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности</p>	<p>УК-9.1 Способен использовать основы экономические знания в профессиональной сфере деятельности, ориентируясь в отечественных и международных источниках информации / УК-9.2 Способен решать задачи ведения экономической и хозяйственной деятельности с учетом нормативного и правового регулирования в профессиональной сфере /</p>	<p><i>Знание:</i> 33.007 Руководитель/управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц ИД-1 УК- 9.1 Основы организации деятельности гостиниц и иных средств размещения В/01.6 ИД-2 УК- 9.2 Основы финансового, бухгалтерского и статистического учета в сфере гостиничного сервиса В/01.6 33.008 Руководитель предприятия питания ИД-3 УК- 9.1 Основы организации деятельности предприятий питания В/01.6 ИД-4 УК- 9.2 Основы финансового, бухгалтерского и статистического учета на предприятиях питания В/01.6</p>	<p><i>Умения</i> 33.007 Руководитель/управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц ИД-5 УК- 9.1 Владеть стратегическими и тактическими методами анализа потребности департаментов (служб,</p>

		<p>отделов) гостиничного комплекса в материальных ресурсах и персонале В/01.6 ИД-6 УК- 9.2 Осуществлять координацию и контроль, проводить оценку эффективности деятельности департаментов (служб, отделов) гостиничного комплекса В/01.6 33.008 Руководитель предприятия питания ИД-7 УК- 9.1 Владеть стратегическими и тактическими методами анализа потребности j департаментов (служб, отделов) предприятия питания в материальных и трудовых ресурсах В/01.6 ИД-8 УК- 9.2 Осуществлять координацию и контроль, проводить оценку эффективности деятельности департаментов (служб, отделов) предприятия питания В/01.6 <i>Имеет навыки и (или) опыт:</i> 33.007 Руководитель /управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц ИД-9 УК- 9.1 Формирование системы бизнес-процессов, регламентов и стандартов гостиничного комплекса В/01.6 ИД-10 УК- 9.2 Определение форм и методов контроля бизнес-процессов департаментов (служб, отделов) гостиничного комплекса В/03.6 33.008 Руководитель предприятия питания ИД-11 УК- 9.1 Формирование системы бизнес-процессов, регламентов и стандартов предприятия питания В/01.6 ИД-12 УК- 9.2 Определение форм и методов контроля бизнес-процессов департаментов (служб, отделов) предприятия питания В/03.6</p>
--	--	--

<p>Научно-образовательное</p>	<p>УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач</p>	<p>УК-1.1. Способен определить ресурсы для поиска необходимой информации при решении и анализе поставленных задач УК-1.2. Способен находить, систематизировать, критически анализировать информацию для решения поставленных задач /</p>	<p>33.007 Руководитель /управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц <i>Знание:</i> ИД-1 УК- 1.1. Специализированные программы, используемые в письменных коммуникациях, в том числе возможности информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" В/02.6 ИД-2 УК- 1.2. Способы оценки соответствия качества выполняемых работ разработанным на предприятии регламентам и стандартам В/03.6 33.008 Руководитель предприятия питания <i>Знание</i> ИД-3 УК- 1.1 Специализированные программы, используемые в письменных коммуникациях, в том числе возможности информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" В/02.6 ИД-4 УК- 1.2 Способы оценки соответствия качества выполняемых работ разработанным на предприятии регламентам и стандартам В/03.6 33.007 Руководитель /управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц <i>Умения</i> ИД-5 УК- 1.1 Владеть стратегическими и тактическими методами анализа потребности департаментов (служб, отделов) гостиничного комплекса в материальных ресурсах и персонале В/01.6 ИД-6 УК-1.2 Анализировать проблемы в функционировании системы контроля, прогнозировать их последствия и принимать меры по исправлению и недопущению</p>
-------------------------------	--	--	--

			<p>подобных ситуаций в будущем В/03.6</p> <p>33.008 Руководитель предприятия питания</p> <p><i>Умения:</i></p> <p>ИД-7 УК- 1.1 Владеть стратегическими и тактическими методами анализа потребности j департаментов (служб, отделов) предприятия питания в материальных и трудовых ресурсах В/01.6</p> <p>ИД-8 УК-1.2 Анализировать проблемы в функционировании системы контроля, прогнозировать их последствия и принимать меры по исправлению и недопущению подобных ситуаций в будущем В/03.6</p> <p>33.007 Руководитель/управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц</p> <p><i>Имеет навыки и (или) опыт:</i></p> <p>ИД-9 УК- 1.1 Оценка и планирование потребностей департаментов (служб, отделов) в материальных ресурсах и персонале В/01.6</p> <p>ИД-10 УК- 1.2. Выявление проблем в системе контроля гостиничного комплекса и определение уровня эффективности деятельности департаментов (служб, отделов) гостиничного комплекса В/03.6</p> <p>33.008 Руководитель предприятия питания</p> <p><i>Имеет навыки и (или) опыт:</i></p> <p>ИД-11 УК- 1.1. Оценка материальных ресурсов департаментов (служб, отделов) В/01.6</p> <p>ИД-12 УК- 1.2. Выявление проблем в системе контроля предприятия питания и определение уровня эффективности деятельности департаментов (служб, отделов) В/03.6</p>
--	--	--	---

Методы воспитательной работы

Методы формирования сознания личности	Методы организации деятельности и формирования опыта поведения	Методы мотивации деятельности и поведения
беседа, диспут, убеждение, инструктаж, контроль, объяснение, пример, разъяснение, рассказ, самоконтроль, совет, убеждение и др.	задание, использование общественного мнения, педагогическое требование, поручение, приучение, создание воспитывающих ситуаций, тренинг, упражнение, и др.	одобрение, поощрение социальной активности, порицание, создание ситуаций успеха, создание ситуаций для эмоционально-нравственных переживаний, соревнование и др.

2.3. Структура воспитательной работы при реализации образовательной программы

Воспитание обучающихся при освоении ими образовательной программы 43.03.01 Сервис, направленность (профиль) «Сервис индустрии гостеприимства» осуществляется на основе утверждённой в институте рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы и организуется:

1. В рамках аудиторной работы и самостоятельной работы обучающихся;
2. В рамках внеаудиторной работы.

1. Организация воспитательной работы в рамках аудиторной работы и самостоятельной работы обучающихся

Направления и виды деятельности обучающихся в воспитательной системе реализуются через внедрение воспитательного компонента в учебные дисциплины образовательной программы и организацию мероприятий и событий воспитательной направленности во внеучебной деятельности.

При реализации воспитательного компонента в аудиторной работе используются следующие форматы:

- содержательное наполнение лекции/семинара/задания;
- формат предъявления задания;
- собственный пример/озвучивание позиции преподавателя;
- форма организации учебного занятия;
- образовательные технологии (проектная технология, проблемное

обучение, технологии модульного обучения, кейс технологии, игровые технологии и др.)

2. Организация воспитательной работы в вузе в рамках внеаудиторной работы

Внеаудиторная воспитательная работа – это совокупность преобразующих действий преподавателей и студентов, совершаемых за пределами учебного процесса в непосредственной связи с ним, организованная в рамках свободного времени студентов и на добровольной основе. Ей присуща: свобода

выбора форм и степени участия студентов, деятельность студентов сверх обязательного программного минимума, сочетание самостоятельной деятельности и инициативы в сотрудничестве с преподавателем, широкое использование методов стимулирования активности студентов, занимательность, новизна содержания.

2.3. Материально-техническое обеспечение реализации рабочей программы воспитания

АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса» располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов занятий, лабораторной, практической и научно-исследовательской, спортивной, творческой работы обучающихся, предусмотренных учебным планом направления подготовки 43.03.01 Сервис бакалавриат, направленность (профиль) «Сервис индустрии гостеприимства» и соответствующей действующим санитарным и противопожарным нормам.

Учебно-воспитательный процесс осуществляется в учебном корпусе по адресу г. Волгоград, ул. Качинцев, 63.

Вуз располагает современной материально-технической базой, отвечающей требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (далее по тексту - ФГОС ВО) по направлению подготовки 43.03.01 Сервис, утвержденного Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации 08июня 2017 №514(ред. от 08.02.2021) "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 43.03.01 Сервис"(Зарегистрировано в Минюсте России 29.06.2017 N 47236)

Соблюдая требования ФГОС ВО в Институте организованы помещения для самостоятельной и внеучебной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Обучающимся обеспечен доступ к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам.

В составе используемых помещений имеются: 4 аудитории для проведения лекций и практических занятий (в том числе 1 компьютерная аудитория, 1 специализированная аудитория (лаборатория)), учебно-научная библиотека, фитнес-центр, административные и служебные помещения.

Материально-техническая база Института позволяет широко использовать в учебно-воспитательном процессе компьютерные технологии обучения и мультимедийную наглядность. В учебном процессе в вузе используется 1 компьютерная аудитория. В аудиториях, не оборудованных стационарным мультимедийным сопровождением, используется переносное оборудование.

В Институте действует корпоративная локальная сеть. К внутривузовской локальной сети подключены все компьютеры административных помещений и учебных компьютерных классов. Выход в Интернет имеют все компьютеры. В институте для хранения и обработки информации используется 1 сервер; для обеспечения доступа к учебной информации используется 1 сервер. Выход в Интернет поддерживает один Internet-сервер.

В корпусе института по ул. Качинцев, 63 созданы условия для оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи для студентов и сотрудников института. Ежегодно все сотрудники проходят профилактический осмотр.

Для организации питания студентов и сотрудников работает буфет на 43 посадочных мест.

В институте создана и эффективно используется материально-техническая база для вне учебной работы со студентами. В частности, материально - технически обеспечены условия культурно-эстетической деятельности обучающихся.

Во вне учебное время студенты имеют возможность бесплатно заниматься в спортивных секциях. Спортивная база представлена: фитнес-центром, оснащенным необходимым современным спортивным инвентарем и оборудованием. Для сотрудников вуза и ППС также созданы условия для занятий различными видами спорта.

Информация о проводимых мероприятиях и о результатах проведенных смотров, конкурсах, соревнованиях, выступлениях команд освещается в Интернете - на сайте АНО ВО ВИБ <https://volbi.ru/>.

3. УПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТОЙ

3.1. Система управления воспитательной работой

Основным инструментом управления воспитательной работой является Рабочая программа воспитания и Календарный план воспитательной работы.

Главная задача – создание условий, позволяющих профессорско-преподавательскому составу реализовать воспитательную деятельность в образовательном процессе.

Управление Программой, контроль и координацию деятельности по реализации Программы воспитания осуществляет проректор по воспитательной и профориентационной работе и начальник Управления по воспитательной и социальной работе.

Управление воспитательной деятельностью включает:

– мотивацию преподавателей и студентов к участию в разработке и реализации разнообразных образовательных и социально значимых проектов в разных сферах деятельности, в том числе будущей профессиональной;

– информирование о возможностях и достижениях участия студентов в социально значимой деятельности, преподавателей в воспитательной деятельности;

- наполнение сайта информацией о воспитательной деятельности, студенческой жизни, содействие организации внутривузовских студенческих СМИ;
- организацию повышения психолого-педагогической квалификации преподавателей в сфере воспитательной деятельности с молодежью и обучения студенческого актива способам организаторской и проектной деятельности;
- взаимодействие с органами студенческого самоуправления; развитие разнообразных форм студенческого самоуправления;
- расширение спектра студенческих сообществ, создание условий для их взаимодействия между собой, поддержку созидательной инициативы обучающихся;
- осуществление организационно-координационной работы по проведению общеузовских воспитательных мероприятий и их анализ;
- обеспечение участия студентов института в городских, всероссийских и международных программах, проектах, конкурсах и т.д.;
- обеспечение научно-методического сопровождения воспитательной деятельности и студенческих инициатив;
- создание необходимой для осуществления воспитательной деятельности инфраструктуры;
- развитие сотрудничества с социальными партнерами;
- стимулирование активной воспитательной деятельности преподавателей;
- объединение усилий административных, общественных и научно-методических структур, его социальных партнеров для осуществления инновационной и экспериментальной работы, направленной на решение современных задач воспитания и развития воспитательной деятельности.

3.2. Критерии оценки воспитательной работы

В АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса» определены следующие критерии оценки воспитательной работы:

1. Наличие локальных нормативных актов, регламентирующих воспитательную работу в институте, в т. ч. должностных инструкций, правил и положений, методических материалов.
2. Наличие и реализация планов воспитательной (учебно-воспитательной) работы в институте, на кафедрах; отражение в индивидуальных планах преподавателей их внеучебной работы с обучающимися.
3. Наличие отчётов (справок) о воспитательной работе, а также аналитических материалов (анализ анкетных материалов (тестирований) обучающихся и работников, рассмотрение вопросов воспитательной работы на заседаниях кафедр.
4. Наличие доступных для обучающихся сервисов и источников информации, содержащих план институтских событий/мероприятий, расписание работы творческих коллективов, работы спортивных секций и т.д.

5. Наличие кураторов учебных групп из числа обучающихся или работников.
6. Наличие, систематичность и эффективность работы общественных объединений обучающихся (Студенческий совет, профсоюзная организация студентов).
7. Наличие материально-технической базы для проведения внеучебной работы (организация рабочих мест, помещений студенческих организаций, актовых и репетиционных залов, спортивных залов и т.д.).
8. Выделение средств на воспитательную работу из бюджета института, в т. ч. в соответствии с рекомендациями Министерства науки и высшего образования.
9. Организация и проведение воспитательной работы во внеучебное время: проведение воспитательных мероприятий на уровне института, его кафедр; полнота и качество выполнения мероприятий, предусмотренных планами воспитательной работы; постоянный рост числа студентов, занимающихся в творческих и научных коллективах и спортивных секциях, активная стимуляция достижений студентов в науке, общественной и учебной деятельности.
10. Учёт нарушений правил внутреннего распорядка в институте и общежитии, проведение и документальное оформление воспитательной работы с нарушителями (в т. ч. в рамках дисциплинарной комиссии) и профилактической работы с потенциальными правонарушителями и лицами, склонными к аддитивному поведению (в т.ч. воспитательные беседы).
11. Внутренняя оценка состояния воспитательной работы: наличие «обратной связи» с обучающимися (социологические опросы, анализ устных и письменных обращений обучающихся и т.п.), работодателями, сотрудниками и преподавателями института с целью корректировки воспитательной работы в институте
12. Наличие системы поощрения студентов и сотрудников, их материальное и моральное стимулирование (премирование, почетные грамоты, дипломы, благодарственные письма, благодарности ректора как за полученные достижения, так и за активную общественную работу в сфере воспитательной деятельности).
13. Участие студентов в работе коллегиальных органов института: Ученого совета института, кафедр и т.п.
14. Расширение социального партнерства и улучшение имиджа института (наличие договоров, соглашений о сотрудничестве).
15. Использование потенциала гуманитарных дисциплин, посредством введения активных и интерактивных форм и методов преподавания – диспутов, дискуссий, деловых и ролевых игр, эвристических бесед, проблемных методов изложения, в целях гражданско-патриотического, нравственного и эстетического воспитания.

16. Увеличение численности обучающихся, вовлеченных в деятельность общественных объединений на базе института, в том числе в части организации социально-ориентированных проектов и участия в волонтерской (добровольческой) деятельности.

17. Увеличение численности обучающихся, вовлеченных в организацию и проведение мероприятий творческой направленности.

18. Увеличение численности обучающихся, вовлеченных в студенческое спортивное движение.

19. Доля численности обучающихся, вовлеченных в научные общественные объединения обучающихся.

3.3. Календарный план воспитательной работы

Календарный план воспитательной работы разрабатывается с учетом:

- результатов воспитательной работы и выводы, полученные в ходе анализа предыдущего опыта этой работы;
- предложений студентов и профессорско-преподавательского состава;
- воспитательные и организационно-педагогические задачи;
- материалов, советов и рекомендаций педагогической и методической литературы по воспитательной работе с обучающимися;
- передового опыта страны, региона, города, традиции;
- возможностей профессорско-преподавательского состава, социальных партнеров, запросы потенциальных работодателей;
- воспитательного потенциала социального окружения, предприятий, культурных учреждений;
- годового круга праздников и традиций;
- событий, дат, связанных с жизнью и деятельностью выдающихся деятелей науки, культуры, искусства, политики;
- дел, проводимых близлежащими культурными учреждениями в городе, регионе, в стране.

**КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАНИЯ
ОБУЧАЮЩИХСЯ
АНО ВО «ВОЛГОГРАДСКИЙ ИНСТИТУТ БИЗНЕСА»
НА 2021, 2022 УЧЕБНЫЙ ГОД**

**Календарный план событий и мероприятий
воспитательной направленности на 2021, 2022 учебный год**

Сентябрь					
Направления воспитательной работы	Виды деятельности	место проведения	Название мероприятия и организатор	Ответственный	Количество участников
Гражданско-правовое и патриотическое воспитание	Образовательная Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63	Беседа «День солидарности в борьбе с терроризмом»	Начальник УВР/ Руководитель ОПОП	Весь контингент
	Социально-культурная		Праздничное мероприятие, посвященное празднованию Дня города	Начальник УВР	Весь контингент
	Образовательная Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Встреча на тему: «Профилактика правонарушений и преступлений в молодежной среде» с привлечением представителей ПДН ОП № 3, КДН и ЗП Дзержинского района г. Волгограда.	Начальник УВР/ Руководитель ОПОП	Весь контингент
	Социально-культурная добровольческая	г.Волгоград ул. Качинцев, 63	Благотворительная акция, приуроченная ко дню пожилых людей	Начальник УВР/кураторы	Весь контингент
	Организационная		«Ректорский прием» встреча ректора, преподавателей со студентами и их родителями по вопросам обучения и воспитания/УВР	Начальник УВР/ Руководитель ОПОП УВР	Представители актива каждой группы
Духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание	Творческая	КЗ или внутренний дворик	Торжественное мероприятие, посвященное «Дню знаний»/УВР	Начальник УВР	Весь контингент
	Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Организация работы школы для девушек «Леди XXI века» (Открытие) Беседа «Мое предназначение» / УВР/Кафедра	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Девушкиочной формы обучения
	Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Школа для девушек «Леди XXI века» Встреча по теме: «Time менеджмент»	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Девушкиочной формы обучения
	Образовательная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 холл 1 этажа	Акция «Всемирный день туризма»	Начальник УВР	Весь контингент очной формы обучения
	Социально-культурная Творческая	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Праздничное мероприятие «Посвящение в студенты»	Начальник УВР/Руководитель ОПОП/кураторы	1 курс

Воспитание культуры здорового образа жизни и экологической культуры	Научно-исследовательская	По графику комитета образования ВО г.Волгоград ул. Качинцев, 63	Социально-психологическое тестирование обучающихся.	Начальник УВР/Психолог	1 курс (несовершеннолетние обучающиеся)
	Исследовательская	г.Волгоград ул. Качинцев, 63	Скрининг общего уровня физического здоровья (обобщение результатов справок 086-у и результатов профосмотров студентов)	Начальник УВР/Руководитель центра «Здоровье»	Весь контингент очной формы обучения
Профессионально-трудовое воспитание, студенческое самоуправление	Добровольческая	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	«Школа волонтера»/УВР	Начальник УВР	1, 4 курсы
Научно-образовательное воспитание	Проектная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Реализация адапционного проекта «Добро пожаловать в ВИБ/УВР	Начальник УВР	1 курс
	Организационная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63	Планирование работы, утверждение тематики семинаров-совещаний «Школа куратора»/УВР	Начальник УВР	Кураторы групп
	Организационная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63	Планирование работы студенческих объединений на учебный год, утверждение тематики заседаний и плана работы /УВР	Начальник УВР/Руководитель студенческого клуба «АСС»	Весь контингент
	Организационная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 каб. 509	Организация, координирование и контроль работы студенческого Совета.	Председатель СС	
	Организационная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 каб. 509	Актуализация и разработка нормативных документов, регламентирующих воспитательную деятельность.	Начальник УВР	
	Организационная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 аудитории	Проведение входного мониторинга состояния воспитательной работы вуза с целью повышения ее эффективности.	Начальник УВР/кураторы	Весь контингент очной формы обучения
	Организационная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 г.Волгоград ул. Качинцев, 63 аудитории	Проведение входного анкетирования обучающихся на определение общего уровня воспитанности	Руководители ОПОП по направлениям подготовки/кураторы	Весь контингент очной формы обучения
	Организационная	В течение месяца г.Волгоград ул. Качинцев, 63 509	Организация работы творческих студий.	Начальник УВР	
	Организационная	Каждую пятницу	Час куратора по определенной тематике, утвержденной отдельным планом/УВР	Начальник УВР/кафедры	

		г.Волгоград ул. Качинцев, 63 аудитории			
	Организационная	По отдельному графику г.Волгоград ул. Качинцев, 63	Посещения учебных занятий с целью контроля создания преподавателями оптимальной социально-педагогической воспитывающей среды/УВР/Кафедра	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	
Октябрь					
Направления воспитательной работы	Виды деятельности	место проведения	Название мероприятия и организатор	Ответственный	Количество участников
Гражданско-правовое и патриотическое воспитание	Добровольческая Социально-культурная	г.Волгоград ул. Южно-Украинская, 2	Праздничное мероприятие в пансионате «Благодать», посвященное Дню пожилых людей/ УВР	Начальник УВР/Кураторы	Волонтеры центра «Доброволец»
	Образовательная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Встреча с представителями правоохранительных органов и медицины по профилактике наркомании (употребление, хранение, продажа наркотиков и их прекурсоров)	Начальник УВР	Весь контингент очной формы обучения
	Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к. № 215	Митинг, посвященный Дню памяти жертв политических репрессий	Начальник УВР/Кураторы	Весь контингент очной формы обучения
Духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание	Социально-культурная	07.10.2021 г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Школа для девушек «Леди XXI века» Встреча по теме: ««Секреты внешней и внутренней привлекательности»/ УВР/Кафедра	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Весь контингент очной формы обучения
	Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Школа для девушек «Леди XXI века» Встреча по теме: «Способы раскрытия своих талантов»	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Девушки очной формы обучения
Профессионально-трудовое воспитание, студенческое самоуправление	Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Организация и проведение праздника «День Учителя»/УВР	Начальник УВР	Весь контингент очной формы обучения
	Добровольческая	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	«Школа волонтера»/УВР	Начальник УВР	Весь контингент
	Организационная	Каждую пятницу г.Волгоград ул. Качинцев, 63 аудитории	Час куратора по определенной тематике, утвержденной отдельным планом/УВР	Начальник УВР/кафедры	Весь контингент

Воспитание культуры здорового образа жизни и экологической культуры	Досуговая	По графику работу секций г.Волгоград ул. Качинцев, 63 с/з	Организация занятий студентов в спортивных секциях, участие в спортивных соревнованиях среди студентов/Кафедра	Руководитель ОПОП	Весь контингент очной формы обучения
Ноябрь					
Направления воспитательной работы	Виды деятельности	место проведения	Название мероприятия и организатор	Ответственный	Количество участников
Гражданско-правовое и патриотическое воспитание	Образовательная Проектная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Проект «Патриот». Открытие проекта	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Весь контингент очной формы обучения
	Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Встреча с представителями различных религиозных конфессий, правоохранительных органов, приуроченная ко Дню Народного единства на тему: «В единстве – сила!» (в рамках программы профилактики экстремизма, национализма и терроризма) /УВР/Кафедры	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Весь контингент очной формы
	Образовательная Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 аудитории	Беседы в рамках Дня толерантности (по выбору куратора): - «Взаимоотношения в многонациональной студенческой среде»; - «Мы такие разные, но мы вместе»; - «Толерантность – путь к миру и благополучию»;	Начальник УВР/Кураторы	Весь контингент очной формы обучения
	Образовательная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63	Всероссийский день правовой помощи	Начальник УВР/Кафедры	
Духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание	Образовательная Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Школа для девушек «Леди XXI века» Встреча по теме: «Общество и одиночество в семье» / УВР/Кафедра	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Весь контингент очной формы обучения
	Досуговая Творческая	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Фестиваль национальных культур «Под одним небом» УВР	Начальник УВР/кураторы	Весь контингент очной формы
	Творческая Досуговая	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 аудитории	Мероприятие, приуроченное к празднованию Дня матери /УВР	Начальник УВР	1 курс
Профессионально-трудовое воспитание, студенческое самоуправление	Профориентационная	По отдельному графику	Организация и проведение «Дня твоих перспектив» /УВР/Кафедры	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Обучающиеся колледжей и общеобразовательных

		г.Волгоград ул. Качинцев, 63			организаций
Воспитание культуры здорового образа жизни и экологической культуры	Образовательная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Праздник для детей, больных сахарным диабетом	Начальник УВР	Волонтеры центра «Доброволец»
Научно-образовательное воспитание	Образовательная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 аудитории	Час куратора о толерантном отношении ко всем видам и формам инакомыслия, вероисповедания, национальности/УВР	Начальники УВР/кураторы	Весь контингент очной формы обучения
	Организационная	Каждую пятницу г.Волгоград ул. Качинцев, 63 аудитории	Час куратора по определенной тематике, утвержденной отдельным планом/УВР	Начальник УВР/кафедры	Весь контингент очной формы обучения
Декабрь					
Направления воспитательной работы	Виды деятельности	место проведения	Название мероприятия и организатор	Ответственный	Количество участников
Гражданско-правовое и патриотическое воспитание	Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 аудитории	Мероприятия в рамках акции «Мы - граждане России»: - час куратора «Конституция - основной Закон»; - посещение интерактивного музея «Россия – моя история»; - интерактивная площадка «Своя игра» (на знание Конституции РФ)/УВР/Кафедра ТИГиП	Начальник УВР/Руководитель ОПОП «Юриспруденция»	Весь контингент очной формы обучения
	Профориентационная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Открытая лекция для студентов и обучающихся образовательных организаций среднего общего образования «Конституция РФ»/Кафедры юридических дисциплин	Руководитель ОПОП «Юриспруденция»	Весь контингент очной формы обучения
	Учебно-исследовательская	по договоренности	Экскурсия в Волгоградский областной краеведческий музей по согласованию с музеем: посещение выставок студенческими группами/Кафедры	Руководители ОПОП	Весь контингент очной формы обучения
Профессионально-трудовое воспитание, студенческое самоуправление	Творческая	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	«Новогодний бал-маскарад» для членов активов групп/УВР	Начальник УВР	Актив 1-4 курсов
	Добровольческая Социально-культурная	г.Волгоград ул. Южно-Украинская, 2	Международный день инвалида в пансионате «Благодать»	Начальник УВР	Волонтеры центра «Доброволец»

	Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Школа для девушек «Леди XXI века» Встреча по теме: «Как управлять своими эмоциями»	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Девушки
	Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Школа для девушек «Леди XXI века» Встреча по теме: «Мода и стиль»	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Девушки
	Добровольческая Проектная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Фестиваль «Шаг навстречу» (для детей-инвалидов и ЛОВЗ) Фестиваль «Шаг навстречу» (для детей-инвалидов и ЛОВЗ)	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Волонтеры центра «Доброволец»
Воспитание культуры здорового образа жизни и экологической культуры	Добровольческая Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63	Акция, приуроченная ко Всемирному Дню Борьбы со СПИДом «СПИД или жизнь?»/УВР	Начальник УВР	Весь контингент очной формы обучения
Научно-образовательное воспитание	Организационная	Каждую пятницу г.Волгоград ул. Качинцев, 63 аудитории	Час куратора по определенной тематике, утвержденной отдельным планом/УВР	Начальник УВР/кафедры	Весь контингент очной формы обучения
	Организационная Образовательная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 аудитории	Единый урок по безопасности в сети «Интернет»	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Весь контингент очной формы обучения
Январь					
Направления воспитательной работы	Виды деятельности	место проведения	Название мероприятия и организатор	Ответственный	Количество участников
Гражданско-правовое и патриотическое воспитание					
Духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание	Досуговая творческая		Комплекс праздничных мероприятий: видеопоздравления, конкурсные программы, студенческий Квиз, студенческие гулянья, приуроченные ко Дню Российского студенчества/УВР	Начальник УВР	Весь контингент очной формы обучения с приглашением студентов СПО
Профессионально-трудовое воспитание, студенческое самоуправление	Профориентационная	По отдельному графику г.Волгоград ул. Качинцев, 63	Организация и проведение «Дня твоих перспектив» /УВР/Кафедры	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Обучающиеся колледжей и общеобразовательных организаций
Воспитание культуры здорового образа жизни и экологической культуры					

Научно-образовательное воспитание	Организация работы Консультативного совета, Совета профилактики	г.Волгоград ул. Качинцев, 63	Проведение заседаний КС и СП различных форм проявления девиантного и криминального поведения среди обучающихся, с приглашением родителей (законных представителей).	Начальник УВР	
Февраль					
Направления воспитательной работы	Виды деятельности	место проведения	Название мероприятия и организатор	Ответственный	Количество участников
Гражданско-правовое и патриотическое воспитание	Проектная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Реализация проекта «Патриот»/ УВР/Кафедры	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Весь контингент очной формы обучения
	Образовательная Социально-культурная	соцсети	День воинской славы России (Сталинградская битва, 1943) Урок мужества, посвященный 79-й годовщине Победы под Сталинградом.	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	
	Образовательная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Просмотр спектакля Казахского театра «Украденное солнце», с последующим обсуждением на часе куратора/УВР	Начальник УВР/кураторы	1-2 курсы
	Образовательная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Урок мужества, посвященный 79-й годовщине Победы под Сталинградом, с приглашением ветеранов ВОВ и родителей студентов	Начальник УВР/кураторы	1-4 курсы
Духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание	Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Школа для девушек «Леди XXI века» Встреча по теме: «Искусство знакомства. Отношения между женщиной и мужчиной»	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Весь контингент очной формы обучения
	Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Праздничное мероприятие, посвященное Дню защитников Отечества	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Весь контингент очной формы обучения
	Досуговая Творческая	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Творческий конкурс «Рыцарский турнир»/УВР	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Весь контингент очной формы обучения
	Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Школа для девушек «Леди XXI века» Встреча по теме: «Как расширить круг общения»	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Девушки
		г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Школа для девушек «Леди XXI века» Встреча по теме: «Искусство знакомства. Отношения между женщиной и	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Девушки

			мужчиной»		
Профессионально-трудовое воспитание, студенческое самоуправление	Организационная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Региональная Ассамблея отличников.	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	
	Профориентационная	По отдельному графику г.Волгоград ул. Качинцев, 63	Организация и проведение «Дня твоих перспектив» /УВР/Кафедры	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Обучающиеся колледжей и общеобразовательных организаций
Воспитание культуры здорового образа жизни и экологической культуры					
Научно-образовательное воспитание	Организационная	Каждую пятницу г.Волгоград ул. Качинцев, 63 аудитории	Час куратора по определенной тематике, утвержденной отдельным планом/УВР	Начальник УВР/кафедры	Весь контингент очной формы обучения
	Образовательная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Встреча с известными людьми в области науки в рамках празднования Дня русской науки	Начальник УВР/кафедры	Весь контингент очной формы обучения
Март					
Направления воспитательной работы	Виды деятельности	место проведения	Название мероприятия и организатор	Ответственный	Количество участников
Гражданско-правовое и патриотическое воспитание	Проектная Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Проект «Семья – центр Вселенной» Открытие проекта . Анкетирование по теме.	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Весь контингент очной формы обучения
	Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Митинг, посвященный Дню воссоединения Крыма с Россией	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Весь контингент очной формы обучения
	Образовательная Социально-культурная		Беседы по теме: - «Экстремизм и формы его проявления»; - «Об экстремистских молодежных течениях».	Начальник УВР/кураторы	Весь контингент очной формы обучения
Духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание	Образовательная Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Масленичная неделя	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Весь контингент очной формы обучения
	Творческая Досуговая	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Творческий концерт для педагогов, сотрудников и мам студентов в рамках празднования Международного Женского дня 8 Марта/УВР	Начальник УВР	Весь контингент очной формы обучения

	Образовательная Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Школа для девушек «Леди XXI века» Встреча по теме: «Дочки-матери» Школа для девушек «Леди XXI века» Встреча по теме: «Дочки-матери»	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Весь контингент очной формы обучения
	Творческая Досуговая	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Творческий конкурс «Мисс институт»/УВР	Начальник УВР	Весь контингент очной формы обучения
	Творческая	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Премьера спектакля театральной студии, приуроченного ко Дню театра/УВР	Начальник УВР/Руководитель студии	Весь контингент очной формы обучения
	Образовательная Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Школа для девушек «Леди XXI века» Встреча по теме: «Мотивация, где взять Силы и Вдохновение»	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	
Профессионально-трудовое воспитание, студенческое самоуправление	Профориентационная	По отдельному графику г.Волгоград ул. Качинцев, 63	Организация и проведение «Дня твоих перспектив» /УВР/Кафедры	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Обучающиеся колледжей и общеобразовательных организаций
Воспитание культуры здорового образа жизни и экологической культуры					
Научно-образовательное воспитание	Организационная	Каждую пятницу г.Волгоград ул. Качинцев, 63	Час куратора по определенной тематике, утвержденной отдельным планом/УВР	Начальник УВР/кафедры	Весь контингент очной формы обучения
Апрель					
Направления воспитательной работы	Виды деятельности	место проведения	Название мероприятия и организатор	Ответственный	Количество участников
Гражданско-правовое и патриотическое воспитание	Образовательная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 холл 1 этажа	Акция «День космонавтики»	Начальник УВР/Руководители ОПОП	Весь контингент очной формы обучения
Духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание	Образовательная Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Школа для девушек «Леди XXI века» Встреча по теме: «Хозяйка своего здоровья»	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Весь контингент очной формы обучения
	Образовательная Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Школа для девушек «Леди XXI века»	Начальник УВР/Руководители ОПОП	Девушки очной формы обучения
	Творческая Профориентационная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Творческий конкурс «Леди Весна»	Начальник УВР	Студенты института и обучающиеся выпускных курсов СПО города

Профессионально-трудовое воспитание, студенческое самоуправление	Профориентационная	По отдельному графику г.Волгоград ул. Качинцев, 63	Организация и проведение «Дня твоих перспектив» /УВР/Кафедры	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Обучающиеся колледжей и общеобразовательных организаций
	Образовательная	По отдельному графику г.Волгоград ул. Качинцев, 63	Организация обучения студентов с целью обеспечения занятости в летний период (курсы вожатых, проводников, стройотряды)/УВиСр/кафедра	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Весь контингент очной формы обучения
Воспитание культуры здорового образа жизни и экологической культуры	Проектная Творческая Досуговая Образовательная	01.04.2022 г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Проект «Быть здоровым – быть успешным»: - открытие проекта; - анкетирование по теме: «Что значит вести ЗОЖ»; - просветительская акция «Будьте здоровы!»	Начальник УВР/Руководители ОПОП	Весь контингент очной формы обучения
	Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 внутренний дворик	Спортивный квест «Маршрутом Здоровья» в рамках празднования Всемирного Дня Здоровья (с приглашением родителей (законных представителей))	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Весь контингент очной формы обучения
	Образовательная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Виртуальная экскурсия в мир Закона и Здоровья (встреча с представителями медицины, правоохранительных органов и др в рамках профилактики)	Начальник УВР/Руководители ОПОП	Весь контингент очной формы обучения
	Образовательная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 аудитории	Час куратора по пропаганде донорства, в рамках Национального Дня Донорства в России/УВР/кафедра	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Весь контингент очной формы обучения
	Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Встреча с известными спортсменами Волгограда, в том числе и Олимпийцами, по теме: «Быть здоровым – быть успешным»:	Начальник УВР/Руководители ОПОП	Весь контингент очной формы обучения
	Образовательная Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Беседа по пропаганде донорства (с приглашением специалистов медицины)	Начальник УВР/Руководитель центра «Здоровье»	Весь контингент очной формы обучения
	Организационная	В соответствии с графиком по Регламенту проведения МО г.Волгоград ул. Качинцев, 63	Организация проведения профилактических медицинских осмотров/УВР	Начальник УВР/Руководитель центра «Здоровье»	Весь контингент очной формы обучения
Научно-образовательное воспитание	Организация работы Консультативного совета, Совета профилактики	По отдельному плану г.Волгоград ул. Качинцев, 63	Проведение заседаний КС и СП различных форм проявления девиантного и криминального поведения	Начальник УВР	

			среди обучающихся, с приглашением родителей (законных представителей).		
	Организационная	Каждую пятницу г.Волгоград ул. Качинцев, 63 аудитории	Час куратора по определенной тематике, утвержденной отдельным планом/УВР	Начальник УВР/кафедры	Весь контингент очной формы обучения
Май					
Направления воспитательной работы	Виды деятельности	место проведения	Название мероприятия и организатор	Ответственный	Количество участников
Гражданско-правовое и патриотическое воспитание	Добровольческая Проектная Социально-культурная		Проект «Патриот»: - Акция «Ветеран живет рядом».	Начальник УВР/кураторы	1-2 курсы
	Добровольческая		Обслуживание мероприятий, посвященных празднованию Дня Победы/УВР	Начальник УВР/Руководитель центра «Доброволец»	1-2 курсы
	Творческая Образовательная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Конкурс «Победный батальон» (конкурс инсценированной песни военных лет) с приглашением ветеранов	Начальник УВР/кураторы	1-2 курсы, школьники и обучающиеся СПО
Духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание	Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Школа для девушек «Леди XXI века» Встреча по теме: «Этикет Леди» / УВР/Кафедра	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Весь контингент очной формы обучения
	Образовательная Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63	День славянской письменности и культуры	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Весь контингент очной формы обучения
Профессионально-трудовое воспитание, студенческое самоуправление	Профориентационная	По отдельному графику г.Волгоград ул. Качинцев, 63	Организация и проведение «Дня твоих перспектив» /УВР/Кафедры	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Обучающиеся колледжей и общеобразовательных организаций
	Образовательная Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	День российского предпринимательства	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Весь контингент очной формы обучения
Воспитание культуры здорового образа жизни и экологической культуры	Образовательная Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63	Мероприятие, посвященное дню Волги «Волга – великая русская река»	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Весь контингент очной формы обучения
Научно-образовательное воспитание	Организационная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63	Проведение мониторинга состояния воспитательной работы вуза с целью повышения ее эффективности.	Начальник УВР	Весь контингент очной формы обучения

	Организационная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63	Проведение анкетирования обучающихся на определение общего уровня воспитанности	Руководители ОПОП по направлениям подготовки	Весь контингент очной формы обучения
	Организационная	Каждую пятницу г.Волгоград ул. Качинцев, 63 аудитории	Час куратора по определенной тематике, утвержденной отдельным планом/УВР	Начальник УВР/кафедры	Весь контингент очной формы обучения
Июнь					
Направления воспитательной работы	Виды деятельности	место проведения	Название мероприятия и организатор	Ответственный	Количество участников
Гражданско-правовое и патриотическое воспитание	Образовательная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Встреча с представителями силовых структур. Беседа на тему: «Лето без правонарушений» (в рамках проекта «Жизнь без правонарушений»)/УВР/кафедра	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Весь контингент очной формы обучения
	Образовательная Творческая Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63	Мероприятия, посвященные Пушкинскому дню России: - викторина «Знаешь ли ты русский язык»; - конкурс творческих работ «Горжусь, что я живу в России»; - Пушкинские чтения	Начальник УВР/кафедры	Весь контингент очной формы обучения
	Образовательная Творческая Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Мероприятия, посвященные празднованию Дня России: - конкурс чтецов «Люблю тебя, моя Отчизна»; - конкурс проектных работ «Малая моя Родина»; Мероприятия, посвященные празднованию Дня России: - конкурс чтецов «Люблю тебя, моя Отчизна»; - конкурс проектных работ «Малая моя Родина»; Мероприятия, посвященные празднованию Дня России: - конкурс чтецов «Люблю тебя, моя Отчизна»; - конкурс проектных работ «Малая моя Родина»;	Начальник УВР/кафедры	Весь контингент очной формы обучения
	Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63	Свеча Памяти в День памяти и скорби	Начальник УВР/ кураторы	
Духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание	Добровольческая Проектная Социально-культурная		Проект «3D.Дари.Детям.Добро» в рамках Международного дня защиты детей	Начальник УВР/Кураторы	Весь контингент очной формы обучения

	Добровольческая Социально-культурная	г.Волгоград ул.Южно-Украинская, 2	Празднование Дня социального работника в пансионате «Благодать»	Начальник УВР	Волонтеры центра «Доброволец»
	Образовательная Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Школа для девушек «Леди XXI века» Встреча по теме: «Как избежать конфликтных ситуаций» / УВР/Кафедра	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Весь контингент очной формы обучения
	Творческая		Творческая программа, посвященная празднованию Дня молодежи / на городских площадках	Руководитель ОМП	Весь контингент очной формы обучения
Профессионально-трудовое воспитание, студенческое самоуправление	Образовательная Социально-культурная	г.Волгоград ул. Качинцев, 63 к/з	Школа для девушек «Леди XXI века» Встреча по теме: «Как планировать бизнес и карьеру»	Начальник УВР/Руководитель ОПОП	Девушки очной формы обучения
Воспитание культуры здорового образа жизни и экологической культуры	Добровольческая Социально-культурная		Экологическая акция «Уберем планету всем миром» в рамках Дня эколога	Начальник УВР/ кураторы	Волонтеры центра «Доброволец»
Научно-образовательное воспитание	Организационная	Каждую пятницу г.Волгоград ул. Качинцев, 63	Час куратора по определенной тематике, утвержденной отдельным планом/УВР	Начальник УВР/кафедры	Волонтеры центра «Доброволец»

Июль

Направления воспитательной работы	Виды деятельности	место проведения	Название мероприятия и организатор	Ответственный	Количество участников
Гражданско-правовое и патриотическое воспитание					
Духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание	Социально-культурная	соцсети	Просветительская акция, посвященная празднованию Дня семьи, любви и верности	Начальник УВР	
Воспитание культуры здорового образа жизни и экологической культуры					
Профессионально-трудовое воспитание, студенческое самоуправление					

Август

Направления воспитательной работы	Виды деятельности	место проведения	Название мероприятия и организатор	Ответственный	Количество участников
-----------------------------------	-------------------	------------------	------------------------------------	---------------	-----------------------

Профессионально-трудовое воспитание, студенческое самоуправление	Творческая Добровольческая Досуговая		Участие в работе выездных молодежных форумов/УВР	Начальник УВР	Весь контингент
	Добровольчество	г.Волгоград ул. Качинцев, 63	Работа с обучающимися образовательных организаций среднего общего образования в детских пришкольных лагерях, ДОЛ/УВР	Начальник УВР	10 чел.
	Образовательная	соцсети	Просветительская акция, посвященная Дню Государственного Флага Российской Федерации		
Научно-образовательное воспитание	Укомплектование состава кураторов учебных групп.	г.Волгоград ул. Качинцев, 63	Издание приказа о назначении кураторов учебных групп / УВР	Начальник УВР	
	Проведение совещания кураторов групп	г.Волгоград ул. Качинцев, 63	Организация и проведение первого часа куратора	Начальник УВР	Кураторы групп